

Nouvelles carrières, nouvelles rémunérations

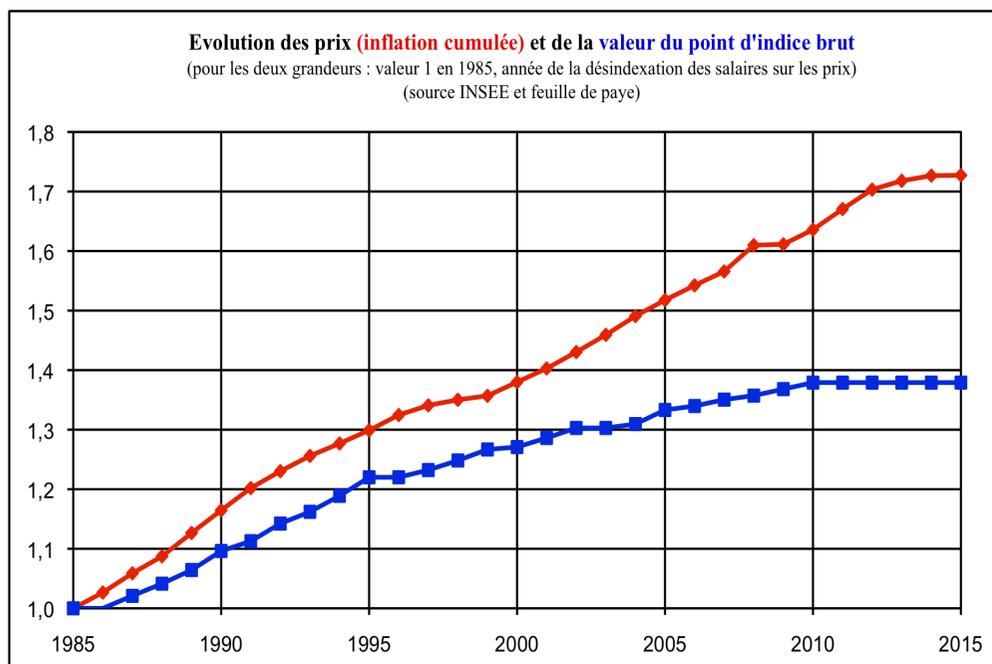
Enseignants : carrières et évaluations

Enseignants-chercheurs : carrière

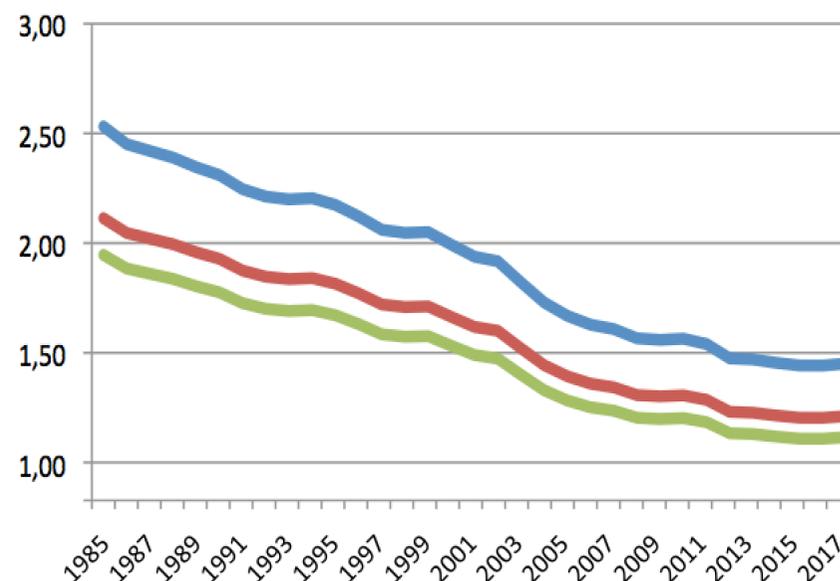
Une perte de pouvoir d'achat de 25% en 30 ans

Rémunérations fonctionnaires = salaire (IM*point d'indice) + indemnités (primes +HC)

Valeur du point d'indice au 1^{er} février 2017 = **5,623€**



rapport salaire brut MCF - PRAG - PRCE débutant / SMIC
brut mensuel



Depuis la désindexation du point d'indice sur l'évolution des prix en 1983 = -25% soit 3 mois de salaire par an en moins : nous ne sommes plus payés que 9 mois sur 12 !
=> un décrochage par rapport aux salaires

Régime indemnitaire : 1200€ + HC+ PEDR +

	Rémunération brute moyenne	Traitement brut moyen	Part indemnitaire	Part des heures sup dans l'indemnitaire
Catégorie A+ dont :	6 599 €	4 102 €	36,1 %	0,7 %
ESR	4 674 €	3 918 €	14,0 %	11,4 %
Catégorie A (hors A+) dont :	3 597 €	2 803 €	20,3 %	17,8 %
Commandant de police	5 046 €	3 338 €	31,8 %	< 0,1 %
Ingénieurs de l'État	4 684 €	2 695 €	40,9 %	< 0,1 %
Attachés et inspecteurs	3 787 €	2 526 €	31,8 %	< 0,1 %
Certifiés et agrégés	3 301 €	2 756 €	14,7 %	38,3 %

Données 2012 pour les cadres et professions intellectuelles supérieures de la FP, hors militaires (en équivalent temps plein annualisé)
Source : Rapport sur l'état de la FP et les rémunérations, jaune 2014, p.112

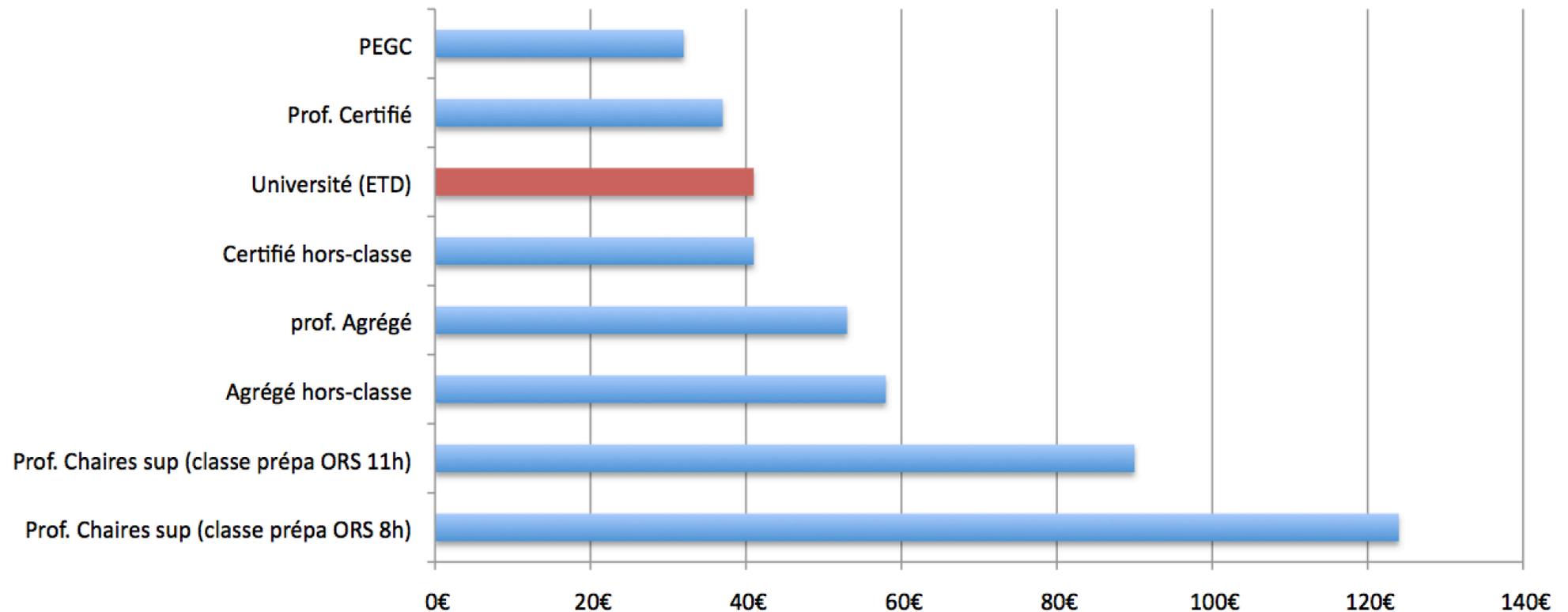
Régime indemnitaire annuel moyen de la filière ITRF du MESR

ATRF	TECH (bac)	IGE (bac +3)	IGR (bac +5)	Conservateur des bibliothèques (bac +3)	Conservateur général (débouché du corps des conservateurs)
2 241 €	3 368 €	4 861 €	7 939 €	6 305 €	12 716 €

ATRF : adjoint technique recherche et formation
 TECH : technicien de recherche et de formation
 IGE : ingénieur d'études
 IGR : ingénieur de recherche

Une perte de pouvoir d'achat qui n'a pas été compensée par une hausse du régime indemnitaire

Des heures complémentaires sous-payées



Rémunération des heures supplémentaire effective des enseignants (taux inchangés depuis le 1^{er} juillet 2010)

1 HeqTD < 40% heure moyenne titulaire

Rémunération des enseignants contractuels

Des situations disparates selon les établissements

Établissement	Savoie	La Rochelle	Strasbourg	Lorraine	Pau	Grenoble
Service annuel (en HETD)	384 à 768	450	384	480 (384 à partir de septembre 2016)	384	384
Grille	interne (INM de 403 à 782 en 13 échelons)	grille des certifiés				Interne (INM de 432 à 658 en 9 échelons)
Changement d'échelon	Tous les ans au début puis tous les 4 ans	1,5 fois plus long	Même que pour les certifiés	Même que pour les certifiés	1,5 fois plus long	3 fois plus long pour les premiers échelons
Reprise d'ancienneté	Aucune	Aucune	Même que pour les certifiés	Limitée à 8 ans		La moitié de l'ancienneté dans l'établissement

Des situation disparates selon les établissements ... mais 30% des enseignants et plus de 130000 vacataires

Une revalorisation inédite depuis 30 ans

En **1984** : (décret 84-431) pour les enseignants-chercheurs

En **2000** : fusion CN et 1^{ère} classe des MC obtenu d longue date par le Snesup

En **2009** : (plan carrière) raccourcissement du 1^{er} éch. des MC de 2 à 1 an et du 5^{ème} éch. Des PR2 de 5 à 3 ans 6 mois et des 2 1^{ers} éch. des PR1 de 4 ans 4 mois à 3 ans

En **2017** : PPCR

	Fin de carrière actuelle			Propositions SNESUP		
	Classe normale	Hors-classe		Classe normale	Hors-classe	
PRCE	658 - 2 524 €	783 - 3 003 €		783 - 3 003 €	963 (A3) - 3 693 €	
Biadmissible	689 - 2 642 €			821 - 3 149 €		
PRAG	821 - 3 149 €	963 (A3) - 3 693 €		963 (A3) - 3 693 €	1058 (B3) - 4 058 €	
MCF	821 - 3 149 €	963 (A3) - 3 693 €		1058 (B3) - 4 058 €	1164 (C3) - 4 464 €	
PR	2 ^e classe 963 (A3) - 3 693 €	1 ^{re} classe 1164 (C3) - 4 464 €	Classe exc. 1320 (E2) - 5 063 €	2 ^e classe 1164 (C3) - 4 464 €	1 ^{re} classe 1270 (D3) - 4 871 €	Classe exc. 1369 (F) - 5 254 €

Tableau indice terminal net majoré - salaire net approché. Entre parenthèses est indiqué le cas échéant le chevron hors-échelle correspondant à l'indice terminal.

1- NOUVELLES CARRIERES

Échéance	Étape
1 ^{er} janvier 2017	Premier transfert prime → points d'1/3 de la Prime statutaire d'Enseignement Supérieur et de Recherche (PESR) dans les salaires. Première étape de la « revalorisation » indiciaire. <i>Hausse du taux de cotisation pour la pension civile (de 9,94% à 10,29%, il était de 7,85% en 2010 et sera de 11,10% en 2020)</i>
1 ^{er} février 2017	<i>Augmentation du point d'indice +0,6 % (après l'augmentation de +0,6 % en juillet 2016) [ne relève pas du PPCR]</i>
1 ^{er} septembre 2017	Reclassement de tous les collègues dans les nouvelles grilles. Création de la classe exceptionnelle (PRCE et PRAG) et de l'échelon spécial (MC) avec montée progressive en volume (jusqu'à 10% des effectifs du corps en 2023).
1 ^{er} janvier 2018	Second transfert prime → points.
1 ^{er} janvier 2019	Seconde partie de la « revalorisation » indiciaire des échelons.
1 ^{er} janvier 2020	Création d'un 7 ^{ème} échelon dans la nouvelle hors classe des certifiés.

AFFECTATION LIBELLE SIRET
GESTION POSTE 26 0140 D06 077 UNIVERSITE MLV ENSEIGNANTS 10260000401404
077 2502 UPE MARNE LA VALLEE 19932056500013

IDENTIFICATION
MIN. NUMERO CLE N°DOS GRADE ENFANTS A CHARGE ECH. INDICE OU NR. D'HEURES TAUX HORAIRE OU NBI TEMPS PARTIEL
00 MAITRE CONFERENCE CN 00 04 0623

Indice Nouveau majoré (INM) au 1^{er} décembre 2016 : 0623

CODE	ELEMENTS	A PAYER	A DEDUIRE	POUR INFORMATION
101000	TRAITEMENT BRUT	2901,98		
101050	RETENUE PC		288,46	
102000	INDEMNITE DE RESIDENCE	87,05		
200033	REMBT DOMICILE-TRAVAIL	33,45		
401201	C.S.G. NON DEDUCTIBLE		70,48	
401301	C.S.G. DEDUCTIBLE		149,77	
401501	C.R.D.S.		14,68	
403301	COTIS PATRON. ALLOC FAMIL			152,35
403501	COT PAT FNAL DEPLAPONNEE			14,51
403801	CONT SOLIDARITE AUTONOMIE			8,71
404001	COT PAT MALADIE DEPLAFON			281,49
411050	CONTRIB.PC			2155,59
411058	CONTRIBUTION ATI			0,20
501080	COT SAL RAFF			
501180	COT PAT RAFF			
554500	COT PAT VST T			
555010	CONTRIBUTION :			

Retenue pour pension civile : 9,94% du Traitement Brut

DDFIP DE LA SEINE SAINT DENIS BULLETIN DE PAYE N° ORDRE L 51969
MOIS DE JANVIER 2017 TEMPS DE TRAVAIL + DE 120 H

AFFECTATION LIBELLE SIRET
GESTION POSTE 26 0140 D06 077 UNIVERSITE MLV ENSEIGNANTS 10260000401404
077 2502 UPE MARNE LA VALLEE 19932056500013

IDENTIFICATION
MIN. NUMERO CLE N°DOS GRADE ENFANTS A CHARGE ECH. INDICE OU NR. D'HEURES TAUX HORAIRE OU NBI TEMPS PARTIEL
00 MAITRE CONFERENCE CN 00 04 0627

CODE	ELEMENTS	A PAYER	A DEDUIRE	POUR INFORMATION
101000	TRAITEMENT BRUT	2920,61		
101050	RETENUE PC		300,53	
102000	INDEMNITE DE RESIDENCE	87,61		
200033	REMBT DOMICILE-TRAVAIL	33,45		
401201	C.S.G. NON DEDUCTIBLE		70,61	
401301	C.S.G. DEDUCTIBLE		150,04	
401501	C.R.D.S.		14,71	
403301	COTIS PATRON. ALLOC FAMIL			153,33
403501	COT PAT FNAL DEPLAPONNEE			14,60
403801	CONT SOLIDARITE AUTONOMIE			8,76
404001	COT PAT MALADIE DEPLAFON			283,30
411050	CONTRIB.PC			2169,43
411058	CONTRIBUTION ATI			9,35
501080	COT SAL RAFF			
501180	COT PAT RAFF		3,68	
554500	COT PAT VST TRANSPORT			3,68
555010	CONTRIBUTION SOLIDARITE			55,78
604972	TRANSFERT PRIMES / POINTS			

COÛT TOTAL EMPLOYEUR € 5725,98 TOTAUX DU MOIS € 3041,67 € 580,39 € 2698,23
NET À PAYER 2 461,28 € TOTAL CHARGES PATRONALES

Au 1^{er} janvier 2017 : INM : + 4 points liés au transfert primes/points 0623 => 0627

*Augmentation du taux de cotisation pour pension civile : 10,29% du Traitement Brut

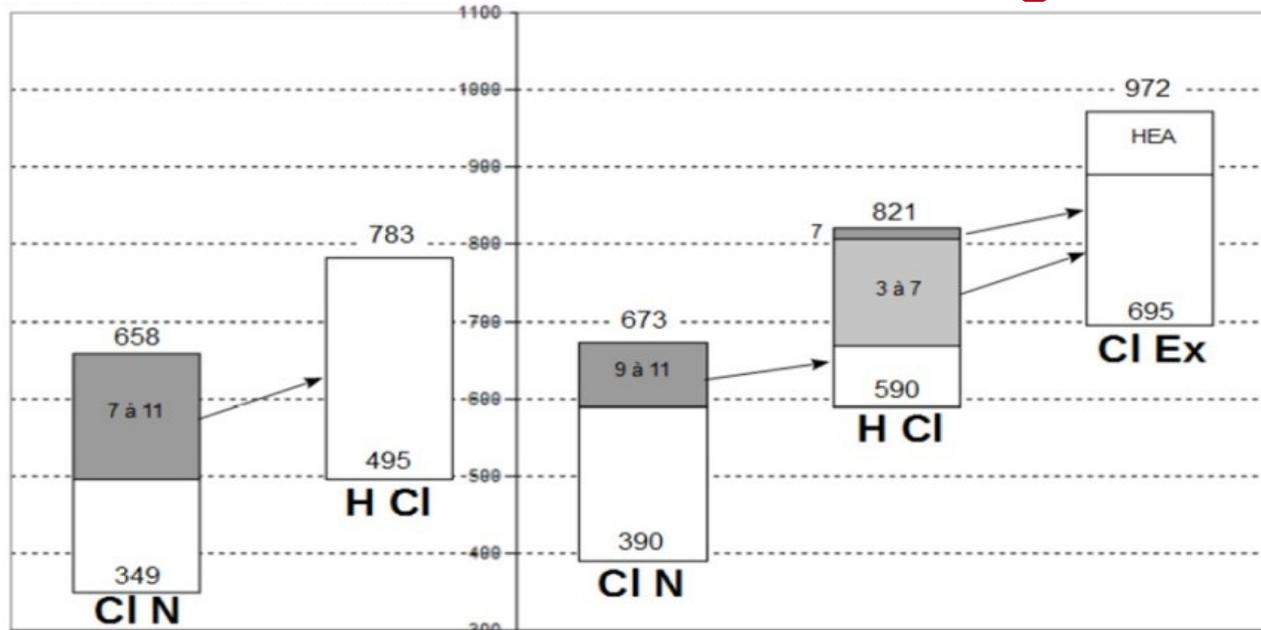
Abattement des cotisations salariales de 13,92 € lié au transfert primes/points

1- NOUVELLES CARRIERES

- ✓ **Conversion prime → points** (cat. A) : +9 points d'indice (≈ 50 €) ajoutés au traitement mensuel brut, en parallèle d'un abattement annuel brut sur les primes
 - 1^{er} janvier 2017 : +4 points, abattement annuel brut de 167 €
 - 1^{er} janvier 2018 : +5 points, abattement annuel brut de 389 €
- ✓ **Revalorisation indiciaire** propre à chaque échelon :
 - 1^{er} janvier 2017 : entre 0 et +7 points (5 pts pour les MC en dessous de l'indice 821)
 - 1^{er} janvier 2019 : entre 0 et +15 points (6 pts pour les MC en dessous de l'indice 830)

a- Premier élément : reconstruction des grilles

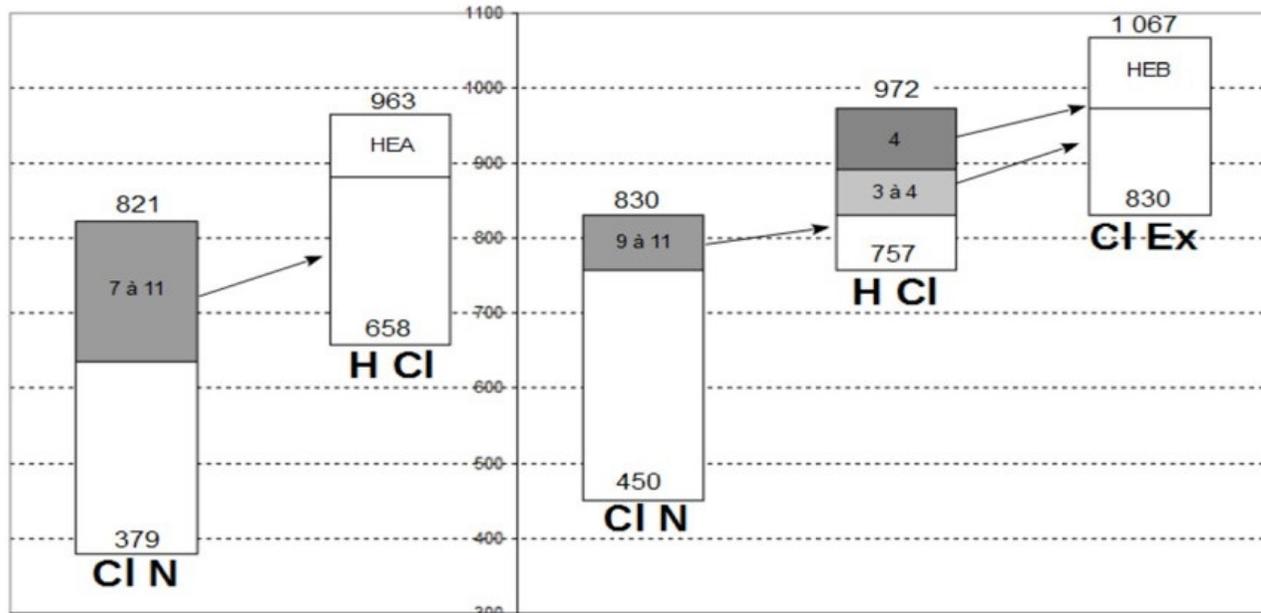
PROFESSEURS CERTIFIÉS,



Carrière actuelle

Carrière future

PROFESSEURS AGRÉGÉS



b- Le déroulé de la nouvelle carrière des statuts 2d degré

- **1- Classe normale** : 11 échelons (comme maintenant) mais un avancement plus rapide avec des durées dans les échelons moins longues
- **2- Hors Classe** : 6 échelons (création d'un 7^{ème} en 2020 pour les certifiés : indice 821/783)
- **3- Création de la « classe exceptionnelle »** : la nouveauté, qui est un débouché de carrière
 - 80% pour 8 ans d'exercice dans l'enseignement supérieur (ou ZEP, ...)
 - 20% pour les personnels du dernier échelon de la HC

c- Nouvelles grilles des professeurs certifiés du 01/09/2017 au 01/01/2019

HORS-CLASSE (accessible à partir du 2 ans dans le 9^e ech. CN)

JUSQU'AU 1^{ER} SEPTEMBRE 2017

Échelon	Durée	Durée cumulée	IM actuel	IM 1/1/2017
1	2,5	2,5	495	516
2	2,5	5	560	570
3	2,5	7,5	601	611
4	2,5	10	642	652
5	2,5	13	695	705
6	3	16	741	751
7	3	-	783	793

À PARTIR DU 1^{ER} SEPTEMBRE 2017

Échelon	Durée	Durée cumulée	IM 1/9/2017	IM 1/1/2018	IM 1/1/2019	IM 1/1/2020
1	2	2	575	516	590	590
2	2	4	616	570	624	624
3	2,5	6,5	657	611	668	668
4	2,5	9	710	652	715	715
5	3	12	756	705	763	763
6	3	15	798	751	806	806
7	-	-	Échelon inexistant	Échelon inexistant	Échelon inexistant	821

CLASSE EXCEPTIONNELLE

CRÉÉE LE 1^{ER} SEPTEMBRE 2017 (10% puis 2% du corps)

Échelon	Durée	Durée cumulée	IM 1/9/2017	IM 1/1/2018	IM 1/1/2019	
1	2	2	690	695	Inchangé	
2	2	4	730	735	Inchangé	
3	2,5	6,5	770	775	Inchangé	
4	3	9,5	825	830	Inchangé	
Spécial	A1	1	10,5	885	890	Inchangé
	A2	1	11,9	920	925	Inchangé
	A3	-	-	967	972	Inchangé

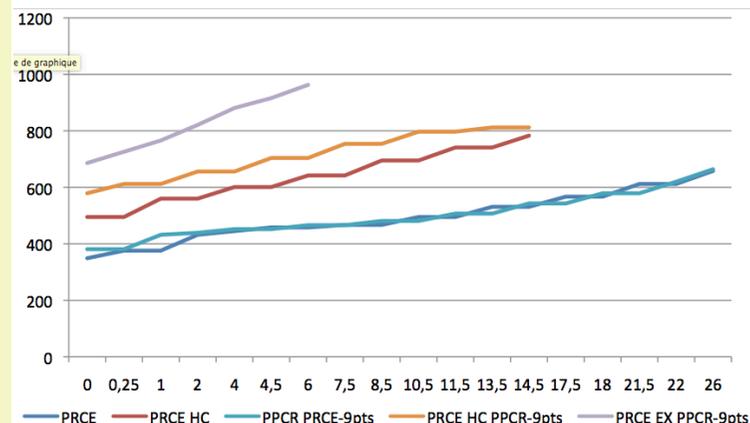
CLASSE NORMALE

JUSQU'AU 1^{ER} SEPTEMBRE 2017

Échelon	Durée (GC/C/A)			Durée cumulée (choix)	IM actuel	IM 1/1/2017
1 (stage)	0,25			0,25	349	**
2 (stage)	0,75			1	376	383
3	1			2	432	440
4	2	2,5	2,5	4,5	445	453
5	2	3	3,5	7,5	458	466
6	2	3	3,5	10,5	467	478
7	2	3	3,5	13,5	495	506
8	2	4	4,5	17,5	531	542
9	3	4	5	21,5	567	578
10	2	4,5	5,5	26	612	620
11	-	-	-	-	658	664

À PARTIR DU 1^{ER} SEPTEMBRE 2017

Échelon	Durée	Durée cumulée	IM 1/9/2017	IM 1/1/2018	IM 1/1/2019	
1 (stage)	1	1	383	388	390	
2	1	2	**	441	441	
3	2	4	440	445	448	
4	2	6	453	458	461	
5	2,5	8,5	466	471	476	
6	2	3*	11,5	478	483	492
7	3	14,5	506	511	519	
8	2,5	3,5*	18	542	547	557
9	4	22	578	583	590	
10	4	26	620	625	629	
11	-	-	664	669	673	



c- Nouvelles grilles des professeurs agrégés du 01/09/2017 au 01/01/2019

HORS-CLASSE

JUSQU'AU 1^{ER} SEPTEMBRE 2017

Échelon	Durée	Durée cumulée	IM actuel	IM 1/1/2017
1	2,5	2,5	658	679
2	2,5	5	696	706
3	2,5	7,5	734	744
4	2,5	10	783	791
5	4	14	821	825
6	A1	1	881	885
	A2	1	916	920
	A3	-	-	963

À PARTIR DU 1^{ER} SEPTEMBRE 2017

Échelon	Durée	Durée cumulée	IM 1/9/2017	IM 1/1/2018	IM 1/1/2019
1	2	2	744	749	757
2	2	4	791	796	800
3	3	7	825	830	830
4	A1	1	885	890	890
	A2	1	920	925	925
	A3	-	-	967	972

CLASSE EXCEPTIONNELLE

CRÉÉE LE 1^{ER} SEPTEMBRE 2017

Échelon	Durée	Durée cumulée	IM 1/9/2017	IM 1/1/2018	IM 1/1/2019
1	2,5	2,5	825	830	830
2	A1	1	885	890	890
	A2	1	920	925	925
	A3	1	967	972	972
3	B1	1	967	972	972
	B2	1	1 008	1 013	1 013
	B3	-	-	1 062	1 067

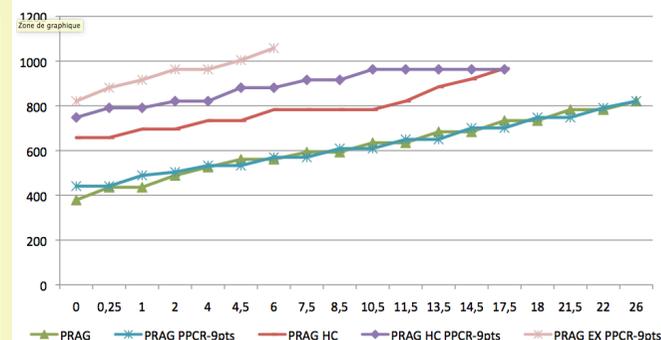
CLASSE NORMALE

JUSQU'AU 1^{ER} SEPTEMBRE 2017

Échelon	Durée (GC/C/A)			Durée cumulée (choix)	IM actuel	IM 1/1/2017
1 (stage)	0,25			0,25	379	**
2 (stage)	0,75			1	436	443
3	1			2	489	497
4	2	2,5	2,5	4,5	526	534
5	2	3	3,5	7,5	561	569
6	2	3	3,5	10,5	593	604
7	2	3	3,5	13,5	635	646
8	2	4	4,5	17,5	684	695
9	3	4	5	21,5	734	745
10	2	4,5	5,5	26	783	791
11	-	-	-	-	821	825

À PARTIR DU 1^{ER} SEPTEMBRE 2017

Échelon	Durée	Durée cumulée	IM 1/9/2017	IM 1/1/2018	IM 1/1/2019	
1 (stage)	1	1	443	448	450	
2	1	2	**	498	498	
3	2	4	497	502	513	
4	2	6	534	539	542	
5	2,5	8,5	569	574	579	
6	2	3*	11,5	604	609	618
7	3	14,5	646	651	659	
8	2,5	3,5*	18	695	700	710
9	4	22	745	750	757	
10	4	26	791	796	800	
11	-	-	825	830	830	



b- Le déroulé de la nouvelle carrière des EC

- **MCF - Classe normale** : 9 échelons (comme maintenant) mais un gain de 9 à 20 points d'indice par échelon
- **MCF - Hors Classe** : 6 échelons et création d'un 7^{ème} échelon spécial en 2020 réservé à 10% du corps)
- **PR2** : transfert primes/points et création d'un 7^{ème} échelon d'accès à la heB
- **PR1 et PR CE** : transfert primes/points

c- Nouvelles grilles des maîtres de conférences du 01/09/2017 au 01/01/2019

CLASSE NORMALE

Échelon	Durée	Durée cumulée	2016	1/1/17	1/9/17	1/1/18	1/1/19
1	1	1	454	463	id.	468	474
2	2,8	3,8	511	520	id.	525	531
3	2,8	6,7	564	573	id.	578	584
4	2,8	9,5	623	632	id.	637	643
5	2,8	12,3	673	682	id.	687	693
6	3,5	15,8	719	728	id.	733	739
7	2,8	18,7	749	758	id.	763	769
8	2,8	21,5	783	792	id.	797	803
9	-	-	821	825	id.	830	id.

HORS-CLASSE

Échelon	Durée	Durée cumulée	2016	1/1/17	1/9/17	1/1/18	1/1/19	
1	1	1	658	667	id.	672	678	
2	1	2	696	705	id.	710	716	
3	1	3	734	743	id.	748	754	
4	1	4	776	785	id.	790	796	
5	5	9	821	825	id.	830	id.	
6	A1	1	881	885	id.	890	id.	
	A2	1	916	920	id.	925	id.	
	A3	-	963	967	id.	972	id.	
Spécial	B1	1			967	972	id.	
	B2	1			Échelon inexistant	1 008	1 013	id.
	B3	-				1 062	1 067	id.

2^E CLASSE

Échelon	Durée	Durée cumulée	2016	1/1/17	1/9/17	1/1/18	1/1/19
1	2	2	454	458	id.	463	465
2	2,8	4,8	511	515	id.	520	522
3	-	-	564	568	id.	573	575

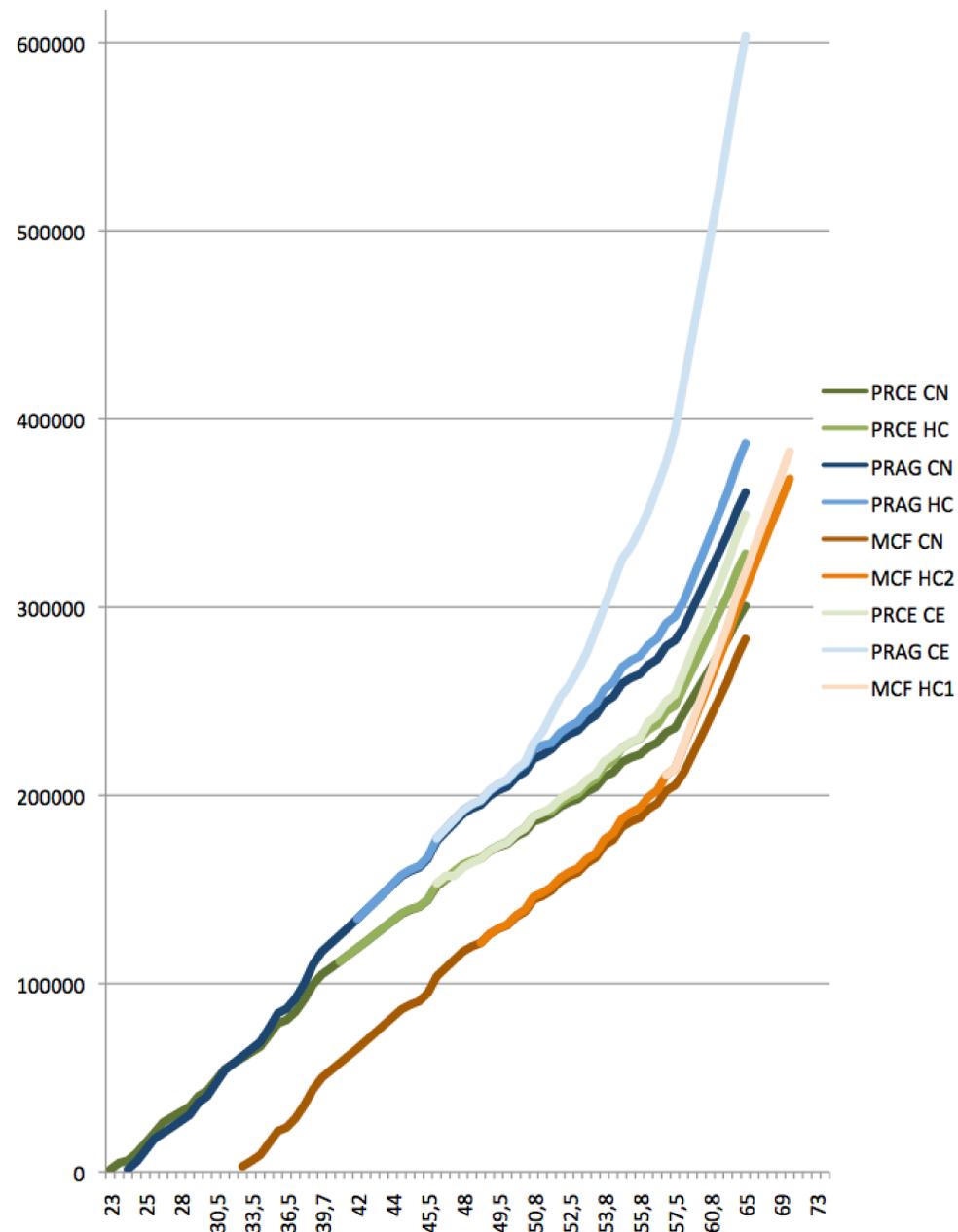
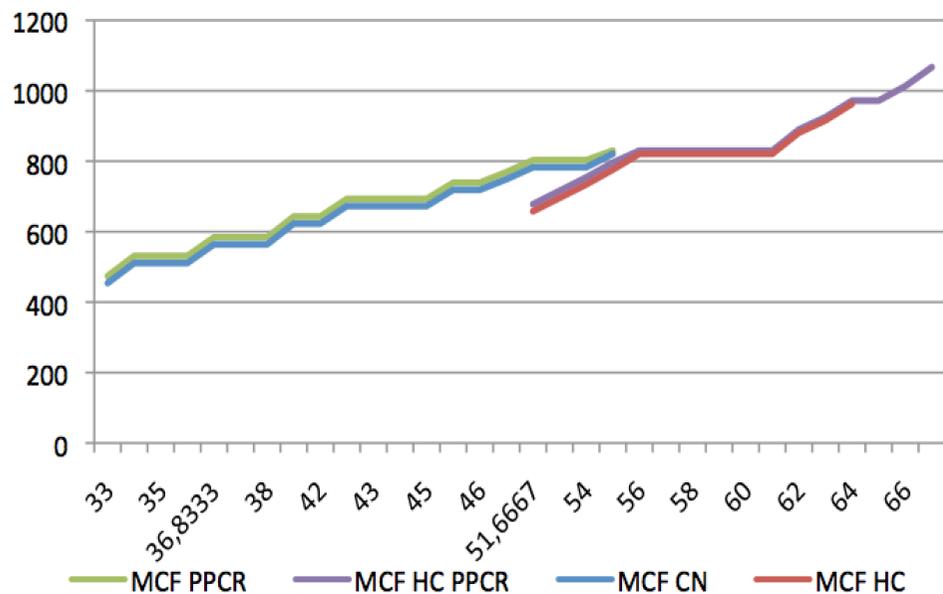
1^{RE} CLASSE

Échelon	Durée	Durée cumulée	2016	1/1/17	1/9/17	1/1/18	1/1/19
1	2,8	2,8	623	627	id.	632	634
2	2,8	5,6	673	677	id.	682	684
3	3,5	9,1	719	723	id.	728	730
4	2,8	11,9	749	753	id.	758	760
5	2,8	14,7	783	787	id.	792	794
6	-	-	821	825	id.	830	id.

HORS-CLASSE

Échelon	Durée	Durée cumulée	2016	1/1/17	1/9/17	1/1/18	1/1/19	
1	1	1	658	662	id.	667	669	
2	1	2	696	700	id.	705	707	
3	1	3	734	738	id.	743	745	
4	1	4	776	780	id.	785	787	
5	5	9	821	825	id.	830	id.	
6	A1	1	881	885	id.	890	id.	
	A2	1	916	920	id.	925	id.	
	A3	-	963	967	id.	972	id.	
Spécial	B1	1			967	972	id.	
	B2	1			Échelon inexistant	1 008	1 013	id.
	B3	-				1 062	1 067	id.

c- Nouvelles grilles des maîtres de conférences du 01/09/2017 au 01/01/2019



d- Enjeu du « reclassement » pour les statuts 2d degré

Principe :

Reclassement au 1^{er} septembre 2017 dans la nouvelle grille

Classe normale

- au même échelon et en conservant ancienneté
- à l'échelon supérieur si ancienneté supérieure ou égale à la nouvelle durée de l'échelon (sans ancienneté)

Hors classe

Échelon -1 (certifiés) / échelon -2 (agrégés) mais dans nouvelle grille : gain en indice

Accès : barème national et rendez-vous de carrière

Classe exceptionnelle

PRAG et PRCE concernés

Fin de carrière à l'échelle A de rémunération pour les certifiés et échelle B pour les agrégés

Accès sans doute en octobre 2017 (avec effet rétro actif)

Dans un 1^{er} temps, sur du déclaratif

e- Bilan

- ❖ **L'intégration d'une partie de la PESR dans les salaires** est une avancée, mais encore trop timide.
- ❖ **La suppression des trois rythmes d'avancement est très positive**, permettant de mettre un terme définitif aux retards injustes de carrière des PRAG-PRCE par rapport à leurs homologues du post-bac des lycées. Cependant, *les accélérations de carrière ne déconnecteront toutefois pas totalement l'avancement et l'évaluation ...*
- ❖ **« Tous les personnels parcourront une carrière normale sur au moins deux grades »** : tous les collègues devraient désormais avoir accès à la hors-classe.

e- Bilan

- ❖ **Gain salarial maximal** sur toute une carrière (40 ans), entre un avancement à l'ancienneté uniquement en classe normale puis HC (**un accès à l'échelon terminal de la classe exceptionnelle avec accélération de carrière**) :
 - Certifié → de 73 à 292 k€ net, soit +2,8 % en CN et +6,7% en HC **(15%)**
 - Agrégé → de 60 à 264 k€ net, soit +1,8 % en CN et +4,9% en HC **(15%)**
 - MCF → de 73 à 140 k€ net, soit +2,2% en CN et +3,9 % en HC
- ❖ **Tout le monde y gagne ...**
- ❖ **... mais la revalorisation est insuffisante** par rapport aux attentes de la profession et pour restaurer l'attractivité de nos professions.
 - Les nouveaux indices de rémunération (**+11,1 points en moyenne sur une carrière de certifié et +4,2 points pour les agrégés + 6 points pour les MCF**) ne permettent pas de revaloriser l'élévation au niveau de qualification du recrutement (*master*) et rattraper la perte de 25% de pouvoir d'achat subie ces 30 dernières années.
 - **Des classes exceptionnelles et des échelons spéciaux à l'accès contingenté ! 10% des effectifs du corps** considéré seront concernés et, pour les certifiés, les échelons offrant une vraie revalorisation seront réservés à 2% du corps.

RENDEZ-VOUS DE CARRIERE ET EVALUATION DES PRCE et PRAG

a- Quatre « rendez-vous de carrière »

- 1- Passage 6^{ème} - 7^{ème} : accélération 1 an (30 %)
- 2- Passage 8^{ème} - 9^{ème} : accélération 1 an (30 %)
- 3- Accès hors classe (à partir de 2 ans dans le 9^{ème})
- 4- Accès classe exceptionnelle (à partir du 3^{ème} échelon de la hors classe)

Le Ministère n'a pas totalement déconnecté avancement et évaluation, bien au contraire, il y a un lien étroit à 4 moments de la carrière

b- Une nouvelle évaluation des PRCE et des PRAG

Durant l'année 2016 – 2017, l'avancement d'échelon reste inchangé mais la notation est supprimée.

A partir de l'année 2017 – 2018, celle-ci sera remplacée par une **évaluation** (« *entretien avec l'autorité auprès de laquelle l'enseignant exerce ses fonctions* ») pour les seuls enseignants qui pourront bénéficier dès l'année suivante d'une bonification d'ancienneté d'un an pour les passages du 6^{ème} au 7^{ème} échelon ou du 8^{ème} au 9^{ème} échelon de la classe normale.

Cet entretien doit être mené avec une réelle objectivité et compréhension réciproque entre collègues, et ne doit pas être source de stress, conduire à des pressions « hiérarchiques », voire des abus de pouvoir dans les cas extrêmes.

b- Une nouvelle évaluation

Les **CAP seront l'instance officielle de recours**, mais le SNESUP-FSU préconise la mise en place de **commission de notation des enseignants de statut 2d degré** dans les établissements afin d'harmoniser les pratiques, de rendre transparentes les règles communes appliquées aux collègues, et de rattraper les injustices.

Les libertés pédagogiques et académiques devront être préservées et il faudra bien faire attention à ne pas confondre « évaluation des enseignements » et « évaluation des enseignants » ...

Cela nécessitera de **développer ou rétablir la solidarité entre collègues** pour faciliter le **combat collectif** contre toute dérive.

Retour sur le CTU du 20 février 2017

Mesures PPCR

- création en fin de PR2 d'un **7^e échelon** accessible à l'ancienneté
- création en fin de MC HC d'un **échelon exceptionnel** accessible au choix

Autres dispositions diverses

- introduction d'une **formation à la pédagogie** en début de carrière;
- étude des candidatures des postes réservés à la **mutation**;
- désignation des représentant des EC à la **commission de réforme** départementale;
- conditionnement de l'avis du fonctionnaire de défense et de sécurité pour le **recrutement en « ZRR »**;
- élargissement des cas de **dispense de qualification** par le CNU;
- dérogation à l'HDR pour la **qualification PU**, ...

46 amendements et 5 motions déposés par le SNESUP-FSU

- création en fin de MC HC d'un **7^e échelon** accessible à l'ancienneté;
- mise en place **dès 2017 des procédures d'avancement** à l'échelon exceptionnel;
- **réduction à 3 années** de la durée du 5^e ech. MCF HC.

- titularisation soumise au **bon suivi de la formation à la pédagogie**;
- abandon de l'entretien préalable à la **mutation**;
- désignation des représentant des EC à la commission de réforme départementale par **les membres du CT** ;
- **Non conditionnement de l'avis** du fonctionnaire de défense et de sécurité pour le **recrutement** mais juste pour l'accès « ZRR »;
- suppression des modes dérogatoires au **recrutement des PU**;
- suppression des dérogations à la **qualification PU**, ...

- droit tous les 5 ans à 1/3 de service annuel pour la **formation continue**
- suppression de la modulation de service, remboursement des frais de transport et prise en compte du tps de transport dans les HSS

Rejoignez le SNESUP-FSU

Pour se défendre tant individuellement que collectivement,
pour nos conditions de travail, nos salaires, nos retraites ...

Ayez le réflexe syndical unitaire et solidaire.

Pour une question d'efficacité, **combattons l'éparpillement syndical.**

L'outil syndical de défense et de conquête **sera ce que nous en ferons tous ensemble !**

Syndiquez-vous et faites syndiquer vos collègues.

**COMBIEN DE TEMPS ALLEZ-VOUS TENIR SEUL.E.S ?
SYNDIQUEZ- VOUS !**

**COURSE
AUX CONTRATS**

régionalisation

inégalités

**politique
d'excellence**

**regroupements
imposés**

précarité

**ÉVALUATION-
SANCTION**

MODULATION

AUSTÉRITÉ

harcèlement

DISCRIMINATION

**ENSEIGNANT.E.S-CHERCHEUR.E.S TITULAIRES
ET CONTRACTUEL.L.E.S,
ENSEIGNANT.E.S DE STATUT SECOND DEGRÉ,
ENSEIGNANT.E.S CONTRACTUEL.L.E.S,
DOCTORANT.E.S, POST-DOCS, VACATAIRES.**

**Un syndicat d'action
et de rassemblement,
pour un grand service public
d'enseignement supérieur
et de recherche**

ACTUALITÉS SNESUP



**Loi Travail / Suivi de
carrière / Conditions de
travail / Marche...**

Loi Travail : les travaux du
groupe de reche...



**Suivi de carrière: le
suspendre et ne pas
ouvrir l'application AL...**

Appel commun CGT FERC Sup -
QSF - SNESUP FSU - SNPREES...



**Projet PPCR pour les
enseignant.e.s-
chercheur.e.s : grilles de
ca...**

Téléchargez le projet de mise en
oeuvre des revalo...

**SNESUP
FSU**

Vos conditions de travail sont-elles

- Exaltantes ?
- Stressantes ?
- Dégradées ?
- Améliorées ?

Pour vous,

Faire de la recherche, c'est chercher des crédits ?
Trouver des salles, c'est faire de l'enseignement ?

Votre rémunération :

- n'a rien à voir avec vos qualifications et votre quantité de travail
- est bien suffisante pour ce que vous faites ?

Dites-le ! [Participez à l'enquête du SNESUP-FSU](#)

PUBLICATIONS

VIDEOS

<http://www.snesup.fr/article/vos-conditions-de-travail-parlez-en-pour-quon-en-parle>