

**PROJET D'ARRETE**  
**portant cahier des charges de la formation des maîtres en institut universitaire de**  
**formation des maîtres**

Le ministre de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche,

Vu le code de l'éducation, notamment les articles L. 625-1 et L. 721-1 ;  
Vu le décret n° 72-580 du 4 juillet 1972 modifié relatif au statut particulier des professeurs agrégés de l'enseignement du second degré ;  
Vu le décret n° 72-581 du 4 juillet 1972 modifié relatif au statut particulier des professeurs certifiés ;  
Vu le décret n° 80-627 du 4 août 1980 modifié relatif au statut particulier des professeurs d'éducation physique et sportive ;  
Vu le décret n° 90-680 du 1<sup>er</sup> août 1990 modifié relatif au statut particulier des professeurs des écoles ;  
Vu le décret n° 92-1189 du 6 novembre 1992 modifié relatif au statut particulier des professeurs de lycée professionnel ;  
Vu le décret n° 94-874 du 7 octobre 1994 fixant les dispositions communes applicables aux stagiaires de l'Etat et de ses établissements publics, modifié par le décret n° 2003-67 du 20 janvier 2003 ;  
Vu l'arrêté du 2 juillet 1991 relatif au contenu des formations organisées par les instituts universitaires de formation des maîtres et à leur validation ;  
Vu l'arrêté du 22 août 2005 relatif aux conditions d'accomplissement du stage et de la formation de certains personnels stagiaires de l'enseignement du second degré relevant du ministre chargé de l'éducation nationale ;  
Vu l'avis du Haut Conseil de l'éducation en date du ;  
Vu l'avis du Conseil supérieur de l'éducation en date du ;  
Vu l'avis du Conseil national de l'enseignement supérieur et de la recherche en date du ;

Arrête :

**Chapitre I : Dispositions relatives aux professeurs des écoles**

**Art. 1** – Les instituts universitaires de formation des maîtres accueillent des étudiants préparant les concours de recrutement des professeurs des écoles et participent à cette préparation sous la responsabilité des universités. Ils assurent également la formation professionnelle initiale des professeurs des écoles prévue à l'article 10 du décret n° 90-680 du 1<sup>er</sup> août 1990 susvisé. Ils interviennent également dans la formation de ces personnels au cours des deux années scolaires qui suivent leur titularisation.

**Art. 2** – La formation professionnelle initiale des personnels visés à l'article 1 comporte :

- des activités de formation et d'enseignement en institut universitaire de formation des maîtres ;
- un stage en responsabilité dans un des cycles de l'école primaire d'une durée de trente jours, à raison d'un jour par semaine et deux stages en responsabilité de trois semaines chacun dans les autres cycles de l'école primaire.

Elle peut également comporter d'autres stages, notamment un stage de pratique accompagnée.

La formation de ces personnels au cours des deux années scolaires qui suivent la titularisation comporte un stage d'initiation à la prise en charge du handicap.

Au cours de ces trois années, la formation peut comporter d'autres stages, notamment en collège ou à l'étranger.

## **Chapitre II : Dispositions relatives aux personnels enseignants du second degré**

**Art. 3** – Les instituts universitaires de formation des maîtres accueillent des étudiants préparant les concours de recrutement des professeurs du second degré et participent à cette préparation sous la responsabilité des universités. Ils assurent également la formation professionnelle initiale des professeurs agrégés, des professeurs certifiés, des professeurs d'éducation physique et sportive et des professeurs de lycée professionnel qui ne justifient pas, lors de leur recrutement, de l'expérience professionnelle de l'enseignement déterminée, selon le cas, au troisième alinéa du I de l'article 6 du décret n° 72-580 du 4 juillet 1972 susvisé, au deuxième alinéa de l'article 24 du décret n° 72-581 du 4 juillet 1972 susvisé, au deuxième alinéa de l'article 5-7 du décret du 4 août 1980 susvisé et au troisième alinéa de l'article 10 du décret du 6 novembre 1992 susvisé. Ils interviennent également dans la formation de ces personnels au cours des deux années scolaires qui suivent leur titularisation.

**Art. 4** – La formation professionnelle initiale des personnels visés à l'article 3 comporte :

- des activités de formation et d'enseignement en institut universitaire de formation des maîtres ;
- le stage en responsabilité mentionné à l'article 2 de l'arrêté du 22 août 2005 susvisé ;
- un stage en entreprise pour les personnels enseignants stagiaires des disciplines professionnelles et technologiques du second degré qui n'auraient pas acquis une expérience directe des métiers auxquels ils forment les élèves ;
- un stage en entreprise de trois semaines, axé sur les relations entre l'Ecole et l'entreprise, pour tous les professeurs de lycée professionnel stagiaires ;
- le stage de pratique accompagnée.

La formation de ces personnels au cours des deux années scolaires qui suivent la titularisation comporte un stage d'initiation à la prise en charge du handicap.

Au cours de ces trois années, pour tous ces personnels, la formation peut comporter d'autres stages, notamment en entreprise, en école ou à l'étranger.

**Art. 5** – Le volume horaire maximum du stage en responsabilité mentionné à l'article 4 est de :

- 288 heures pour les personnels enseignants stagiaires du second degré des disciplines d'enseignement général, technologique et professionnel ;
- 432 heures pour les personnels enseignants stagiaires du second degré en éducation physique et sportive.

### **Chapitre III : Dispositions communes**

**Art. 6** – La formation professionnelle initiale, dispensée en institut universitaire de formation des maîtres, doit permettre d'assurer une maîtrise suffisante de chacune des dix compétences suivantes dont le contenu est précisé dans l'annexe du présent arrêté :

- agir de façon éthique et responsable ;
- maîtriser la langue française pour enseigner et communiquer ;
- maîtriser les disciplines et avoir une bonne culture générale ;
- concevoir et mettre en œuvre son enseignement ;
- organiser le travail de la classe ;
- prendre en compte la diversité des élèves ;
- évaluer les élèves ;
- maîtriser les technologies de l'information et de la communication ;
- travailler en équipe et coopérer avec tous les partenaires de l'École ;
- se former et innover.

**Art. 7** – Pour l'application des articles 2 et 4, l'université ayant intégré un institut universitaire de formation des maîtres, ou l'institut universitaire de formation des maîtres non encore intégré, est chargé de veiller, en accord avec les recteurs d'académie, à la cohérence des différentes périodes de formation.

**Art. 8** – Les personnels visés aux articles 1 et 3 bénéficient d'un volume total de quatre semaines de formation au cours de l'année scolaire qui suit leur titularisation et d'un volume total de deux semaines au cours de la deuxième année qui suit leur titularisation. Cette formation est prévue dans le plan académique de formation et organisée par convention entre le recteur d'académie et l'université ayant intégré un institut universitaire de formation des maîtres ou l'institut universitaire de formation des maîtres non encore intégré. Cette formation s'imputant sur le temps de travail, la convention prévoit les conditions d'une programmation des actions de formation permettant d'assurer la continuité du service public d'enseignement.

**Art. 9** – Les dispositions du présent arrêté s'appliquent à compter de la rentrée scolaire de 2007 à la formation initiale des professeurs des écoles et des personnels enseignants du second degré stagiaires, quelle que soit l'année au titre de laquelle ils ont passé le concours.

**Art. 10** – Le directeur général de l'enseignement supérieur, le directeur général des ressources humaines et les recteurs d'académie sont chargés de l'exécution du présent arrêté, qui sera publié au Journal officiel de la République française.

## ANNEXE

### **Cahier des charges de la formation des maîtres**

Tous les regards se tournent aujourd'hui vers l'Ecole tant le partage de la connaissance est essentiel dans la construction d'une société fondée sur le principe de l'égalité des chances et sur la reconnaissance des mérites individuels.

Un enseignant doit bien maîtriser des connaissances correspondant aux disciplines qu'il aura à enseigner. Cela suppose une formation disciplinaire solide qu'il reçoit pour l'essentiel à l'université. Il doit aussi se familiariser progressivement avec la façon dont ces connaissances peuvent être transmises aux élèves dans le cadre du socle commun de connaissances et de compétences et des programmes d'enseignement : quels en sont les points essentiels ? Comment les articuler entre eux ? Il doit s'initier à la pratique de son futur métier : comment organiser sa classe ? Comment organiser et évaluer le travail de chacun des élèves ? Il doit découvrir le cadre de l'école ou de l'établissement : comment travailler en équipe ? Comment inscrire son action dans un projet collectif ? Il doit enfin connaître le monde qui l'entoure, le monde du travail et la société : comment ouvrir son enseignement et son action pédagogique sur l'extérieur ? Comment répondre aux attentes des parents qui confient l'instruction et l'éducation de leurs enfants au service public d'éducation nationale ?

Dans le cadre de la « stratégie de Lisbonne » et du « processus de Bologne », la France s'est engagée dans la construction de l'espace européen de l'enseignement supérieur. La formation des professeurs prend en compte cet objectif national en dispensant les enseignements destinés à permettre la mobilité des enseignants au sein de l'Europe.

L'ensemble de ces nécessités ne peut prendre corps que dans un système de formation des maîtres qui associe l'université, désormais en charge de la formation des maîtres, et les établissements d'enseignement. C'est tout le sens de la *Loi d'orientation et de programme pour l'avenir de l'Ecole* du 23 avril 2005 qui intègre les instituts universitaires de formation des maîtres dans les universités : le législateur a voulu que les compétences professionnelles des professeurs se construisent dans la durée – de la formation disciplinaire de base à l'adaptation au premier emploi – et que la formation soit conçue sur le principe de l'alternance.

## **1. FORMER DES MAÎTRES POUR LE SERVICE PUBLIC D'ÉDUCATION NATIONALE**

La formation des maîtres est une éminente responsabilité que l'Etat républicain vient de confier aux universités. Il lui appartient d'en garantir la qualité sur l'ensemble du territoire national.

Il revient à chaque université qui intègre un institut universitaire de formation des maîtres comme école interne, en partenariat éventuel avec d'autres universités de l'académie, d'élaborer un plan de formation en conformité avec les obligations fixées par le cahier des charges, c'est-à-dire qui permette de construire les compétences professionnelles exigées aujourd'hui de tout enseignant.

L'intégration des IUFM dans les universités permet, par conventions entre universités partenaires, de mobiliser toutes les contributions nécessaires pour mettre en œuvre le plan de formation des maîtres : dans le domaine des disciplines enseignées, mais aussi dans le domaine des sciences cognitives ou encore du droit, etc.

### **1.1- Former à un métier ; préparer à une mission**

Enseigner est un métier qui s'apprend. Faire cours et faire apprendre, conduire une classe et individualiser son enseignement, exiger des efforts et donner confiance, percevoir les talents et aider à l'orientation, rien ne doit être laissé aux aléas de la vocation pédagogique ou du hasard professionnel.

Tout dans le métier de professeur, le savoir dispensé, la méthode choisie comme l'attention aux élèves, résulte d'un apprentissage rigoureux et progressif. Quel que soit son parcours antérieur, et quel que soit son lieu d'exercice, un professeur doit avoir acquis la pleine conscience que ce sont les progrès et les résultats des élèves qui donnent sens à son action et à sa fonction.

Etre professeur du service public d'Éducation nationale est une mission : mission d'instruction des jeunes qui sont confiés à l'École, ce qui implique une bonne maîtrise de toutes les compétences nécessaires au niveau requis ; mission de les éduquer selon les valeurs républicaines, ce qui implique une connaissance précise des principes, des lois qui les traduisent, mais aussi un comportement exemplaire dans l'exercice des fonctions ; mission de contribuer à l'insertion sociale et professionnelle des élèves, ce qui implique une bonne connaissance de l'environnement économique et social de l'École.

A l'issue de sa formation professionnelle initiale, un professeur stagiaire doit comprendre que la titularisation, expression de la confiance que l'institution scolaire place en lui, constitue un engagement et une responsabilité qui donnent sens à la liberté pédagogique que lui reconnaît la loi.

### **1.2- Un cadre commun national pour la formation des maîtres**

- ***Des références claires pour les étudiants et les partenaires de la formation des maîtres***

Le cahier des charges de la formation des maîtres définit précisément le parcours de formation que l'étudiant qui se destine au métier de professeur devra suivre. Y sont définies les compétences qu'il devra s'attacher à acquérir pour enrichir ses connaissances, savoir les mettre en œuvre, mais aussi cultiver sa force de conviction et porter sur les élèves un regard positif afin de leur donner le désir d'apprendre et leur permettre d'assimiler les valeurs communes.

Il fixe aux différents partenaires de la formation initiale des références à respecter :

- les universités ayant intégré un institut universitaire de formation des maîtres (ou les instituts universitaires de formation des maîtres non encore intégrés) qui devront établir les plans de formation initiale adaptés aux étudiants et aux professeurs stagiaires dont ils auront la charge ;
  - les écoles, les collèges et les lycées qui accueilleront des professeurs stagiaires ou de nouveaux titulaires ;
  - les représentants de l'institution scolaire qui certifieront l'acquisition des compétences indispensables ;
  - les organismes chargés par l'Etat de l'évaluation de la qualité des plans de formation élaborés par les universités responsables de la formation des maîtres.
- ***Les plans de formation professionnelle des maîtres répondent à des caractéristiques nationales***

Outre les éléments précisés aux articles 2, 4, 5, 6, 8 les plans de formation des maîtres répondent aux caractéristiques suivantes :

- La formation des maîtres commence à la date de la rentrée des professeurs des écoles, des collèges et des lycées afin que les professeurs stagiaires puissent participer aux activités de prérentrée dans l'établissement où ils effectuent leur stage en responsabilité. L'examen de qualification professionnelle se déroule à la fin de l'année scolaire, après la sortie des élèves.
- La formation à les instituts universitaires de formation des maîtres des professeurs des écoles stagiaires correspond à un volume horaire minimal de 400 heures au cours de l'année de stage et de 50 heures au cours de la première année d'exercice en tant que titulaire. Sur ce volume, les compétences relatives à la maîtrise de la langue ne sauraient être construites sur une durée inférieure à 120 heures (dont 50 heures pour les premiers apprentissages de la lecture et de l'écriture).  
Adaptée au profil personnel des professeurs des écoles stagiaires la formation s'organise autour des stages en responsabilité : le stage annuel en responsabilité à raison d'un jour par semaine dans la même classe ; un stage de trois semaines dans chacun des deux autres cycles de l'école primaire.

- La formation à l'IUFM des professeurs des collèges et des lycées stagiaires correspond à un volume horaire minimal de 220 heures au cours de l'année de stage et de 50 heures au cours de première année d'exercice en tant que titulaire.
- La mise en œuvre du cahier des charges de la formation des maîtres s'appuie sur le décret du 11 juillet 2006 définissant le socle commun de connaissances et de compétences, les arrêtés définissant les programmes d'enseignement ainsi que les circulaires et les notes de service précisant divers engagements éducatifs de l'institution scolaire, notamment l'éducation à la santé et à l'éducation à l'environnement pour un développement durable.

## 2. LES PRINCIPES DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES MAITRES

### 2.1- Une formation professionnelle en alternance

Le *Débat national sur l'avenir de l'École* mené à l'occasion de l'élaboration de la *Loi d'orientation et de programmation pour l'avenir de l'École*, a fait émerger l'idée d'un allongement de la période de formation professionnelle initiale, ainsi que l'idée d'une formation fondée sur une véritable alternance conçue dans l'articulation entre la responsabilité du professeur en stage dans un établissement et sa participation à des unités d'enseignement en IUFM. De même est apparu le principe d'une alternance appliquée aux formateurs, les professeurs des écoles, des collèges et des lycées détachés en l'IUFM devant conserver un lien étroit avec l'enseignement devant les élèves.

- *La formation professionnelle des maîtres s'effectue en alternance, à l'université et dans les établissements scolaires.*

Des savoirs théoriques déconnectés de la pratique sont inefficaces dans une formation professionnelle et, symétriquement, les situations rencontrées sur le terrain par les professeurs stagiaires ne sont pleinement formatrices que si elles sont analysées à l'aide d'outils conceptuels.

Les stages, notamment le stage en responsabilité, se placent au cœur du dispositif de formation : ils doivent être préparés, accompagnés, exploités par des formateurs exerçant dans les écoles, les collèges ou les lycées associés à des formateurs de l'IUFM et de l'université.

La formation en IUFM doit être en prise sur la réalité scolaire et dispensée à partir d'études de cas en fonction des situations professionnelles rencontrées par les professeurs : la personne de l'élève, le groupe-classe, l'apprentissage (processus, motivation, difficultés...), l'évaluation, la gestion des conflits, la lutte contre la violence, les relations avec les parents, l'orientation et la diversité des voies de formation offertes aux élèves, la diversité culturelle des élèves et notre culture commune, etc.

La formation en IUFM doit permettre aux professeurs stagiaires de prendre conscience de la spécificité des différents cycles, à l'école, au collège et au lycée. Ainsi seront notamment pris en compte par des unités d'enseignement spécifiques le cycle des apprentissages premiers et le cycle des apprentissages fondamentaux.

La formation professionnelle doit permettre aux jeunes professeurs de comprendre la géographie de l'École, de connaître ses territoires ainsi que les principes d'organisation de l'éducation prioritaire.

- *La formation des maîtres est assurée par des formateurs en contact avec la réalité de l'école, des collèges et des lycées.*

Tous les formateurs, quel que soit leur statut, enseignants-chercheurs ou enseignants des premier et second degrés, doivent avoir une expérience directe ou une connaissance des classes d'aujourd'hui. Ils doivent travailler ensemble.



Les professeurs des premier et second degrés enseignant en IUFM sont les premiers concernés pour l'enseignement de la didactique des disciplines : leur expérience des élèves, de la classe, de l'école ou de l'établissement doit être solide et reconnue au sein de l'institution. Cela implique plusieurs années de pratique en classe, mais aussi, les publics scolaires évoluant très vite, une nécessaire proximité dans le temps de cette expérience. Le principe du service en temps partagé, école ou établissement d'une part, université d'autre part, doit progressivement se généraliser.

Les formateurs qui encadrent les stagiaires dans les écoles, les collèges et les lycées sont des acteurs à part entière de la formation des maîtres et sont à ce titre associés à la conception de la formation comme à l'évaluation des stagiaires.

Un formateur d'enseignants est avant tout un professeur reconnu par les corps d'inspection pour son excellence professionnelle. Il est également nécessaire qu'il connaisse les bases de la formation d'adultes, qu'il soit ouvert à des domaines disciplinaires et transversaux autres que la ou les spécialités d'origine, qu'il sache conduire un groupe d'analyse de situations et d'exercices professionnels ou accompagner un stagiaire... L'université veillera à la qualité des formateurs : des enseignements de master *Formation de formateurs* ou des séminaires *ad hoc* pourront y contribuer.

## **2.2- Un continuum de formation : licence, concours, formation à l'exercice du métier.**

La préparation au métier de professeur s'inscrit désormais dans un cursus universitaire : elle commence dès le cursus licence en intégrant des éléments de professionnalisation en accompagnement de la formation disciplinaire de base ; elle se poursuit avec la préparation aux concours puis à l'IUFM avec l'année de formation professionnelle. La formation des maîtres est complétée au cours des deux premières années en pleine responsabilité. Ainsi la formation des maîtres pourra-t-elle, comme d'autres pays en ont fait le choix, donner lieu à la délivrance de *crédits-ECTS*<sup>1</sup> et s'inscrire dans le cursus *Licence-Master-Doctorat*.

- ***Des cursus universitaires qui préparent au métier avant les concours de recrutement.***

En licence, puis durant le temps consacré à la préparation des concours, le futur professeur acquiert une culture disciplinaire élargie.

En outre, il doit pouvoir acquérir d'autres savoirs utiles pour enseigner et confirmer son choix professionnel par un ou plusieurs stages d'observation du milieu scolaire.

C'est également pendant ces années qu'il devra acquérir une expérience de l'entreprise et du monde du travail.

La formation disciplinaire en licence et durant la préparation des concours procure les savoirs à enseigner.

---

<sup>1</sup> European Credit Transfer System, : système européen d'unités d'enseignement capitalisables et transférables, dit « système européen de crédits-ECTS »

Tous les professeurs doivent connaître le socle commun des connaissances et des compétences.—C'est donc avant le concours de recrutement que les futurs professeurs des écoles commencent à acquérir les savoirs nécessaires à la polyvalence. C'est également avant le concours que les futurs professeurs du second degré doivent être en mesure d'établir les liens de leurs disciplines avec les disciplines connexes ; ils doivent par ailleurs être incités à s'engager dans des parcours de formation universitaires ouvrant sur les mentions complémentaires offertes dans certains concours de recrutement et permettant la bivalence des professeurs au collège.

Le système LMD, en regroupant les formations en grands domaines de disciplines, vise à faciliter l'orientation progressive de l'étudiant. Les universités cherchent également à donner aux étudiants de licence des compétences transversales - langue vivante étrangère, informatique, méthodologie - et, selon des modalités variées, des capacités d'expression et une culture générale. Dans cette logique, la possibilité pour tous les futurs enseignants de suivre un parcours linguistique en langue vivante tout au long de leur formation universitaire sera particulièrement utile. Il en va de même pour l'obtention du certificat informatique et internet (C2i) niveau licence.

Des parcours *Métiers de l'enseignement* faisant une place à des notions de base nécessaires à tout futur professeur devront être proposés.

Ces évolutions sont appelées à se généraliser en tirant profit de l'intégration des IUFM dans les universités. Par ailleurs, l'*Observatoire des parcours des étudiants et de leur insertion professionnelle* prochainement créé dans chaque université, comme suite à la recommandation de la *Commission du débat national Université-Emploi*, aidera à la mise en œuvre de cette culture fondamentale nécessaire à tous les étudiants qui auront choisi la voie de l'enseignement primaire ou secondaire, ainsi qu'à la consolidation de leur choix professionnel.

Au cours de son cursus de licence et de la période de préparation au concours, l'étudiant qui envisage de devenir enseignant doit également effectuer un ou des stages d'observation pour découvrir l'Ecole, dans sa diversité et dans sa réalité d'aujourd'hui. L'organisation de ces stages fera l'objet d'ateliers de préparation et de suivi à l'université.

Il est nécessaire que les étudiants qui se destinent au professorat de langues vivantes étrangères effectuent un séjour d'au moins quatre semaines dans un des pays où la langue correspondant à leur projet est en usage courant, selon des modalités à définir en accord avec l'université.

Enfin, l'étudiant qui se destine au métier de professeur a besoin de comprendre le monde du travail et notamment l'entreprise vers laquelle s'orientera la majorité des élèves. Il est donc nécessaire qu'à ce stade de sa formation il effectue un stage en entreprise.

- ***Des concours fondés sur la maîtrise des savoirs disciplinaires.***

Les concours de recrutement ont pour finalité essentielle de garantir un bon niveau dans les disciplines que le candidat se destine à enseigner, ainsi que des capacités

intellectuelles générales indispensables à l'exercice du métier de professeur dans les écoles, les collèges et les lycées.

Au cours des épreuves d'admissibilité et d'admission, une attention particulière sera portée à la maîtrise de la langue française (précision du vocabulaire et de l'orthographe, correction grammaticale) ainsi qu'à la qualité de l'expression orale et écrite des candidats.

- ***Une formation professionnelle fondée sur le principe de l'entrée progressive dans le métier et de l'accompagnement dans le premier emploi.***

La formation du professeur stagiaire et les deux premières années d'exercice devront s'effectuer dans la même académie afin d'assurer cohérence et continuité.

La formation du professeur stagiaire lui permet d'acquérir une maîtrise suffisante des dix compétences définies ci-après. Elle doit comporter une formation à la communication et à la capacité à s'exprimer en public.

Cependant, l'accompagnement des nouveaux titulaires constitue un volet désormais indispensable de la formation professionnelle initiale, quel que soit le lieu d'exercice.

Chaque professeur nouvellement titularisé bénéficie durant sa première année d'exercice d'un accompagnement pédagogique dans son établissement d'affectation.

Véritable droit de formation initiale différé, les quatre semaines de formation au cours de cette première année en pleine responsabilité, ainsi que les deux semaines de formation continue au cours de l'année suivante, permettront notamment d'organiser des formations nécessaires à une bonne formation professionnelle, notamment des stages, mais dont l'organisation est souvent prématurée au début de la formation professionnelle :

- Connaissance du système éducatif français. Pour une appréciation satisfaisante de la continuité des apprentissages, comme pour l'orientation des élèves, il est nécessaire que les professeurs des écoles connaissent le collège, que les professeurs en collège connaissent l'école et le lycée professionnel, que les professeurs en lycée connaissent les filières professionnelles et technologiques, les cycles post-baccalauréat, que tous les professeurs connaissent les formations en alternance.
- Formation et stage d'initiation à la prise en charge du handicap complétant les premiers acquis dispensés aux professeurs stagiaires. Pour apprendre à prendre en charge un élève handicapé en classe, mais aussi afin de mieux connaître les partenaires, les réseaux, les dispositifs et les ressources existants, une formation spécifique est nécessaire.

L'organisation de la formation professionnelle en trois ans, articulant formation initiale et formation continue, constitue le point de départ indispensable d'une formation professionnelle tout au long de la vie. C'est dans cette perspective qu'à court terme la formation continue des professeurs doit devenir obligatoire.

### **2.3- Une formation ouverte sur l'environnement économique et sur la société française**

- ***Connaître le monde du travail.***

L'ouverture vers le monde professionnel est une exigence : tout enseignant, quelle que soit sa spécialité, est concerné par l'avenir professionnel de ses élèves. Afin d'assurer sa mission d'orientation, il doit avoir une connaissance de la réalité économique, du marché de l'emploi et de la diversité des métiers. Une initiation conduite en IUFM (bases du fonctionnement des entreprises, rencontres avec des acteurs économiques...) complètera l'expérience en entreprise du futur professeur. Un stage en entreprise d'au moins trois semaines, éventuellement une expérience directe du travail en entreprise, deviendra obligatoire pour obtenir la titularisation selon des modalités à établir.

- ***Découvrir les partenaires de l'École pour travailler ensemble.***

Les professeurs stagiaires et les nouveaux titulaires doivent apprendre à travailler avec les parents. Ils doivent découvrir le monde associatif périscolaire (soutien scolaire, associations culturelles et sportives...). Les professeurs stagiaires d'éducation physique et sportive bénéficieront d'un module de formation au fonctionnement des associations sportives, aux responsabilités liées aux activités du sport scolaire et à l'organisation des sorties et compétitions sportives. Les professeurs stagiaires et nouvellement titularisés apprendront aussi à travailler avec les services sociaux, médicaux (orthophonistes, psychologues...), les collectivités territoriales et les services de l'Etat partenaires.

- ***Avoir une pratique effective des métiers pour les professeurs de la voie professionnelle et de la voie technologique.***

Outre un bon niveau de connaissances théoriques, les professeurs chargés des disciplines technologiques et professionnelles doivent parfaitement connaître les métiers auxquels ils forment les élèves. Bien que la diversité des filières ne permette pas d'en faire une règle, il est souhaitable qu'une telle expérience professionnelle initiale ait été acquise avant le concours (stage long de 3 mois minimum). Si tel n'est pas le cas, des stages en entreprise au cours desquels le professeur sera en situation d'exercice de ces métiers seront organisés : les IUFM adaptent les durées de ce stage aux situations personnelles.

Un stage en entreprise doit être organisé pendant la formation en IUFM pour tous les professeurs des lycées professionnels, notamment ceux des disciplines d'enseignement général, quel que soit leur parcours antérieur : ce stage est axé sur les relations entre l'École et l'entreprise (suivi des élèves, relations avec les tuteurs d'entreprise...) et devrait leur permettre de concevoir des outils pédagogiques appropriés.

- ***Comprendre la diversité culturelle de la France d'aujourd'hui pour contribuer à la construction d'une culture commune des élèves.***

L'École est le lieu de la formation du citoyen et donc de la construction d'une culture commune. Cette culture repose sur des savoirs scientifiquement établis, elle repose aussi sur la prise en compte des diversités culturelles et religieuses de la France d'aujourd'hui. Les savoirs concernant le fait religieux – histoire, œuvres, patrimoine, compréhension du monde actuel... – sont enseignés dans le cadre des différentes

disciplines, mais il est indispensable que tous les professeurs bénéficient d'une formation solidement ancrée dans un apprentissage de la pratique de la laïcité.

#### **2.4- Un dispositif de formation professionnelle articulé à la recherche universitaire et garantissant la qualité des formateurs**

La transmission des pratiques qui réussissent par des collègues plus expérimentés constitue une dimension fondamentale de la formation professionnelle. Cependant l'expérience du terrain ne suffit pas pour apprendre le métier de professeur. En formation professionnelle initiale, les maîtres doivent être initiés à la recherche scientifique, à ses résultats et à ses applications dans l'enseignement. Les pratiques didactiques et pédagogiques doivent se nourrir de l'évolution des connaissances.

#### **2.5- Une évaluation et une titularisation garantissant la maîtrise de toutes les compétences professionnelles par les professeurs stagiaires**

- *L'évaluation des compétences professionnelles ne peut se faire qu'en situation réelle d'enseignement.*

Tous les formateurs sont appelés à prendre part à l'évaluation des compétences professionnelles des stagiaires organisée par l'IUFM.

Les formateurs de terrain, y compris les directeurs d'école ainsi que les chefs d'établissement qui accueillent des professeurs stagiaires, sont les mieux à même d'apprécier leurs progrès : ils doivent contribuer avec les formateurs d'IUFM à l'évaluation des compétences des stagiaires.

Dans l'évaluation des unités de formation dispensées à l'IUFM, on s'attache en particulier à l'acquisition des connaissances qui sont à la base des compétences professionnelles.

Un *dossier de compétences* accompagne le professeur-stagiaire, puis le professeur titulaire durant ses deux premières années d'exercice.

- *Par l'examen de qualification professionnelle, l'Etat-employeur vérifie que toutes les compétences requises sont acquises.*

A l'issue d'une année de stage, il serait vain d'exiger une maîtrise approfondie de chacune des compétences énumérées à l'article 6 de l'arrêté et définies ci-après. L'examen de qualification professionnelle vérifie donc que toutes les compétences exigées des enseignants stagiaires sont maîtrisées à un niveau satisfaisant ; il certifie, avant la titularisation, l'aptitude au métier de professeur.

Le jury de l'examen de qualification professionnelle est présidé par un représentant de l'Etat-employeur et comprend notamment des inspecteurs territoriaux (IEN et IA-IPR) et des conseillers pédagogiques ; il est majoritairement composé de cadres éducatifs, d'universitaires et de professeurs n'ayant pas participé à la formation et à l'évaluation des professeurs stagiaires.

Le jury de qualification professionnelle se prononce sur la base du *dossier de compétences* du professeur stagiaire et après un entretien personnel avec chaque professeur stagiaire.

## **2.6- Une formation universitaire des maîtres évaluée**

L'évaluation périodique de la qualité des systèmes d'enseignement supérieur joue une fonction régulatrice désormais centrale : la manière dont les universités prendront leurs responsabilités pour une mise en œuvre efficace du cahier des charges avec l'intégration des IUFM sera évaluée dans cette perspective.

C'est ce que prévoit l'application combinée de la loi d'orientation et de programme pour l'avenir de l'école et de la loi de programme pour la recherche avec l'instauration de l'Agence de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (AERES).

Cependant, cette « évaluation des modalités et des résultats de l'intégration des IUFM au sein de l'université, notamment au regard des objectifs qui leur sont fixés » (art. L721-1 du Code de l'éducation) revêt un caractère stratégique et global. C'est pourquoi, elle doit être complétée par une évaluation périodique des plans de formation dans le cadre de la politique contractuelle.

A cette fin, sur le modèle de la Commission des titres d'ingénieurs, sera instituée une *Commission nationale d'évaluation de la formation des maîtres* qui comprendra des représentants de l'Etat-employeur (recteurs, IA-DSDEN, corps d'inspections territoriaux, chefs d'établissement), des inspecteurs généraux, des universitaires ainsi que des personnalités qualifiées (y compris étrangères).

La *Commission nationale d'évaluation de la formation des maîtres* expertisera les plans de formation élaborés par l'université au regard des exigences du présent cahier des charges. Elle sera attentive à l'offre de formation et à sa cohérence avec les nécessités de sa mise en œuvre. Elle formulera un avis et des recommandations destinés aux universités ainsi qu'au Ministre chargé de l'enseignement supérieur.

La *Commission nationale d'évaluation de la formation des maîtres* évaluera la qualité des formations dispensées dans chaque IUFM sur la base d'indicateurs qu'elle aura définis. La qualité des partenariats entre l'université ayant intégré l'IUFM et les autres universités de l'académie, ainsi que du partenariat entre l'université intégrante et l'académie, sera évaluée dans ce cadre.

### **3. LES COMPETENCES PROFESSIONNELLES DES MAITRES**

Les professeurs des écoles et les professeurs des collèges et des lycées sont tous des professeurs. Cette unité du métier, au-delà des particularités propres à chaque niveau d'enseignement, justifie un seul référentiel de compétences pour tout type d'enseignant. Pour tout maître, l'objectif ultime d'une formation réussie est de se trouver en mesure d'exercer son métier, fort des connaissances acquises et des capacités à les mettre en œuvre et fort de ces dispositions d'esprit qui construisent le respect des élèves et permettent d'exercer pleinement son autorité de professeur.

La formation des maîtres s'organise autour d'une fonction dans l'institution : on sera professeur des écoles, professeur de lycée ou de collège, professeur de lycée professionnel. Elle s'organise aussi autour de la polyvalence pour les professeurs des écoles ou d'un champ disciplinaire pour les autres professeurs : cela vaut pour les professeurs bivalents au collège ou au lycée professionnel, comme pour les professeurs spécialistes d'une seule discipline.

Dix compétences professionnelles doivent être prises en compte dans la formation de tous les maîtres. Chacune met en jeu des connaissances, des capacités à les mettre en œuvre et des attitudes professionnelles fondamentales. Elles sont toutes également indispensables.

- **AGIR DE FAÇON ETHIQUE ET RESPONSABLE**

Tout enseignant contribue à la formation sociale et civique des élèves. En tant qu'agent de l'Etat, il fait preuve de conscience professionnelle et suit des principes déontologiques : il respecte et fait respecter la personne de chaque élève, il est attentif au projet de chacun ; il respecte et fait respecter la liberté d'opinion ; il est attentif à développer une attitude d'objectivité ; il connaît et fait respecter les principes de la laïcité, notamment la neutralité ; il veille à la confidentialité de certaines informations concernant les élèves et leurs familles.

Il exerce sa liberté et sa responsabilité pédagogique dans le cadre des obligations réglementaires et des textes officiels ; il connaît les droits des fonctionnaires et en respecte les devoirs.

L'éthique et la responsabilité du professeur fondent son exemplarité et son autorité dans la classe et dans l'établissement.

#### **Connaissances**

Le professeur connaît :

- les valeurs de la République : liberté, égalité, fraternité ; refus de toutes les discriminations ; attachement à la mixité ;
- les institutions (État et collectivités territoriales) qui définissent et mettent en œuvre la politique éducative de la Nation ;
- la politique éducative de la France, les grands traits de son histoire et ses enjeux actuels (stratégiques, politiques, économiques, sociaux) en comparaison avec d'autres pays européens ;

- les grands principes du droit de la fonction publique et le code de l'éducation : les lois et textes réglementaires en relation avec la profession exercée, les textes relatifs à la sécurité des élèves (obligations de surveillance) et à la sûreté (obligation de signalement) ;
- le système éducatif, ses acteurs et les dispositifs spécifiques (éducation prioritaire, etc.) ;
- la convention internationale des droits de l'enfant ;
- ses droits face à une situation de menace ou de violence ;
- l'organisation administrative et budgétaire des écoles et des établissements publics locaux d'enseignement ;
- les règles de fonctionnement de l'école ou de l'établissement (règlement intérieur, aspects budgétaires et juridiques) ;
- les caractéristiques et les indicateurs de l'école ou de l'établissement d'exercice ;
- le projet de l'école ou de l'établissement d'exercice ;
- le rôle des différents conseils (conseil d'école et conseil d'établissement, conseil des maîtres et conseil pédagogique, conseil de discipline).

### **Capacités**

Le professeur est capable :

- d'utiliser ses connaissances sur l'évolution et le fonctionnement du service public de l'éducation pour recourir aux ressources offertes ;
- de se situer dans la hiérarchie de l'institution scolaire ;
- de participer à la vie de l'école ou de l'établissement ;
- de repérer les signes traduisant des difficultés spécifiques des élèves dans le domaine de la santé, des comportements à risques, de la grande pauvreté ou de la maltraitance ;
- de contribuer, en coopérant avec des partenaires internes ou externes à l'institution, à la résolution des difficultés spécifiques des élèves ;
- de se faire respecter et d'utiliser la sanction avec discernement.

### **Attitudes**

Agir de façon éthique et responsable conduit le professeur :

- à faire comprendre et partager les valeurs de la République ;
- à intégrer, dans l'exercice de sa fonction, ses connaissances sur les institutions, sur l'État (son organisation et son budget), sur ses devoirs de fonctionnaire ;
- à respecter dans sa pratique quotidienne les règles de déontologie liées à l'exercice du métier de professeur dans le cadre du service public d'éducation nationale ;
- à respecter les élèves et leurs parents ;
- à respecter et faire respecter le règlement intérieur, les chartes d'usage des ressources et des espaces communs ;
- à collaborer à la réalisation d'actions de partenariat engagées entre l'établissement et son environnement économique, social et culturel.
- à prendre en compte la dimension civique de son enseignement.

- **MAITRISER LA LANGUE FRANÇAISE POUR ENSEIGNER ET COMMUNIQUER**



Les exigences envers les enseignants sont cohérentes avec celles du *socle commun de connaissances et de compétences*. Dans son usage de la langue française, tant à l'écrit qu'à l'oral, l'enseignant doit être exemplaire quelle que soit sa discipline.

Il est attentif à la qualité de la langue chez ses élèves. Qu'il présente des connaissances, fournisse des explications ou donne du travail, il s'exprime avec clarté et précision, en tenant compte du niveau de ses élèves. Il sait décrire et expliquer simplement son enseignement à la diversité de ses interlocuteurs, en particulier les parents.

### **Connaissances**

Le professeur des écoles connaît :

- les mécanismes d'apprentissage du langage en maternelle et le développement des capacités d'expression orale tout au long de la scolarité primaire ;
- les mécanismes d'apprentissage de la lecture et ses obstacles ;
- les méthodes d'enseignement de la lecture et de l'écriture ;
- les règles fondamentales de l'orthographe et de la grammaire.

Le professeur des lycées et collèges maîtrise des connaissances attendues d'un diplômé de l'enseignement supérieur, dans la maîtrise de la langue écrite et orale (vocabulaire, grammaire, conjugaison, ponctuation, orthographe).

### **Capacités**

Le professeur est capable :

- de repérer les obstacles à la lecture, les déficiences du langage oral et écrit en identifiant les obstacles que peuvent rencontrer les élèves ;
- de construire des séquences d'enseignement qui visent des objectifs de développement de l'expression orale et écrite des élèves ;
- de communiquer avec clarté et précision et dans un langage adapté à l'écrit comme à l'oral :
  - avec les élèves, au cours des apprentissages (transmission des connaissances, organisation du travail en classe et du travail personnel à fournir...),
  - avec les parents, au cours des échanges personnalisés ou collectifs.

### **Attitudes**

Le souci d'amener les élèves à maîtriser la langue conduit le professeur :

- à intégrer dans les différentes situations professionnelles l'objectif de maîtrise de la langue orale et écrite par les élèves ;
- à veiller dans toutes les situations d'enseignement ou éducatives au niveau de langue des élèves, à l'écrit et à l'oral.

- **MAITRISER LES DISCIPLINES ET AVOIR UNE BONNE CULTURE GENERALE**

Une bonne maîtrise des savoirs enseignés est la condition nécessaire de l'enseignement. Le professeur a une connaissance approfondie et élargie de sa ou de ses disciplines et une maîtrise des questions inscrites aux programmes. Il connaît les composantes du *socle commun de connaissances et de compétences*, les repères annuels de sa mise en œuvre, ses paliers et ses modalités d'évaluation.

Il aide les élèves à acquérir les compétences exigées en veillant à la cohérence de son projet avec celui que portent les autres enseignements.

Il possède aussi une solide culture générale qui lui permet de contribuer à la construction d'une culture commune des élèves.

### **Connaissances**

Le professeur des écoles connaît :

- les objectifs de l'école primaire et du collège ;
- les concepts et notions, les démarches et les méthodes dans chacun des champs disciplinaires enseignés à l'école primaire.

Le professeur des lycées et collèges :

- connaît les objectifs de l'école primaire, du collège et du lycée ;
- maîtrise l'ensemble des connaissances dans sa ou ses disciplines et élargit sa culture aux disciplines connexes ;
- situe sa ou ses disciplines, à travers son histoire, ses enjeux épistémologiques, ses problèmes didactiques et les débats qui la traversent.

### **Capacités**

Le professeur des écoles est capable :

- d'organiser les divers enseignements en les articulant entre eux dans le cadre de la polyvalence ;
- de profiter de la polyvalence pour construire les apprentissages fondamentaux ;
- d'insérer dans les apprentissages les exercices spécifiques et systématiques pour développer les automatismes (calcul, grammaire) ;

Le professeur du second degré est capable d'organiser l'enseignement de sa discipline en cohérence avec les autres enseignements.

### **Attitudes**

La maîtrise scientifique et disciplinaire du professeur le conduit à :

- une attitude de rigueur scientifique ;
- à participer à la construction d'une culture commune des élèves ;

### **• CONCEVOIR ET METTRE EN ŒUVRE SON ENSEIGNEMENT**

Le professeur est un spécialiste de l'enseignement de sa ou de ses disciplines, c'est-à-dire qu'il est capable d'assurer, sur la durée d'une année scolaire, l'apprentissage effectif de ses élèves dans le cadre d'un enseignement collectif. Pour cela, il maîtrise la didactique de sa ou de ses disciplines, et il est capable de mettre en œuvre des approches pluridisciplinaires ; il connaît les processus d'apprentissage et les obstacles que peuvent rencontrer les élèves et la manière d'y remédier ; il est capable d'élaborer des programmations et de répartir les apprentissages dans le temps ; il sait prendre en compte ce qui a été réalisé précédemment.

### **Connaissances**

Le professeur connaît :

- les objectifs à atteindre pour un niveau donné, dans le cadre de son enseignement ou de son domaine d'activité ;

- les programmes d'enseignement et documents d'accompagnement qui le concernent à tous les niveaux d'enseignement des premier et second degrés ;
- la psychologie de l'enfant, de l'adolescent et du jeune adulte, les processus d'apprentissage des élèves et les obstacles possibles à ces processus ;
- les différents supports et les outils (tableau, manuels, documents ...) nécessaires à la conception et à la mise en œuvre des apprentissages.

### **Capacités**

Le professeur est capable :

- de définir des objectifs d'apprentissage à partir des références du *socle commun de connaissances et de compétences* et des programmes d'enseignement ;
- de raisonner en termes de compétences, c'est à dire déterminer les étapes nécessaires à l'acquisition progressive des connaissances, des capacités et des attitudes prescrites à partir des acquis et des besoins identifiés en mettant en œuvre :
  - une progression et une programmation sur l'année et sur le cycle,
  - une progression différenciée selon les niveaux des élèves ;
- de s'appuyer sur ses connaissances des processus d'apprentissage des élèves et de la psychologie de l'enfant, de l'adolescent et du jeune adulte ;
- de prendre en compte les résultats des évaluations dans la construction d'une progression pédagogique ;
- d'intégrer dans son enseignement la prévention des risques professionnels.

### **Attitudes**

Le professeur est conduit :

- à développer des approches pluridisciplinaires et transversales fondées sur les convergences et les complémentarités entre les disciplines :
  - il construit des activités permettant d'acquérir la même compétence par le biais de plusieurs disciplines,
  - il met sa discipline au service de projets ou dispositifs pluridisciplinaires ;
- à apprécier la qualité des documents pédagogiques (manuels scolaires et livres du professeur associés, ressources documentaires, logiciels d'enseignement...).

### **• ORGANISER LE TRAVAIL DE LA CLASSE**

Le professeur sait faire progresser une classe aussi bien dans la maîtrise des connaissances, des capacités et des attitudes que dans le respect des règles de la vie en société ; ses exigences portent sur les comportements et il fait en sorte que les élèves attachent de la valeur au travail personnel et collectif.

### **Connaissances**

Le professeur maîtrise des connaissances relatives à la gestion des groupes et des conflits.

### **Capacités**

Le professeur est capable :

- de prendre en charge un groupe ou une classe, de faire face aux conflits, de développer la participation et la coopération entre élèves ;
- d'organiser l'espace de la classe et le temps scolaire en fonction des activités prévues ;
- d'organiser les différents moments d'une séquence ;
- d'adapter les formes d'interventions et de communication aux types de situations et d'activités prévues (postures, place, interventions, vérification des consignes, etc.).

### **Attitudes**

Dans toute situation d'enseignement le professeur veille à instaurer un cadre de travail permettant l'exercice serein des activités.

- **PRENDRE EN COMPTE LA DIVERSITE DES ELEVES**

L'enseignant sait différencier son enseignement en fonction des besoins et des facultés des élèves, afin que chaque élève progresse. Il prend en compte les différents rythmes d'apprentissage, accompagne chaque élève, y compris les élèves à besoins particuliers. Il sait faire appel aux partenaires de l'École en tant que de besoin.

Il connaît les mécanismes de l'apprentissage dont la connaissance a été récemment renouvelée, notamment par les apports de la psychologie cognitive.

Il amène chaque élève à porter un regard positif sur l'autre et sur les différences dans le respect des valeurs et des règles communes républicaines.

### **Connaissances**

Le professeur connaît :

- les éléments de sociologie et de psychologie lui permettant de tenir compte, dans le cadre de son enseignement, de la diversité des élèves et de leurs cultures ;
- les dispositifs éducatifs de la prise en charge de la difficulté scolaire et des élèves en situation de handicap.

### **Capacités**

Le professeur est capable :

- de prendre en compte les rythmes d'apprentissage des élèves ;
- de déterminer, à partir des besoins identifiés, les étapes nécessaires à l'acquisition progressive des savoirs et des savoir-faire prescrits ;
- de mettre en œuvre des dispositifs pédagogiques visant à adapter la progression à la diversité des élèves, (pédagogie différenciée, programme personnalisé de réussite éducative) ;
- de participer à la conception d'un projet individualisé de scolarisation pour les élèves à besoins particuliers et les élèves handicapés.

### **Attitudes**

Le professeur veille :

- à préserver l'égalité et l'équité entre élèves ;
- à ce que chaque élève porte un regard positif sur lui-même et sur l'autre.

- **EVALUER LES ELEVES**

Le professeur sait évaluer la progression des apprentissages et le degré d'acquisition des compétences atteint par les élèves. Il utilise le résultat des évaluations pour adapter son enseignement aux progrès des élèves. Il fait comprendre aux élèves les principes d'évaluation et développe leurs capacités à évaluer leurs propres productions. Il communique aux parents les résultats attendus et les résultats obtenus.

### **Connaissances**

Le professeur connaît les différentes évaluations qu'il peut être amené à pratiquer (diagnostique, formative, sommative, certificative).

### **Capacités**

Le professeur est capable :

- de comprendre les fonctions de l'évaluation ;
- de concevoir des évaluations aux différents moments de l'apprentissage, c'est-à-dire :
  - définir le niveau d'exigence de l'évaluation,
  - adapter le support et le questionnement en référence aux objectifs et au type d'évaluation que l'on souhaite mener,
  - expliciter les critères et les consignes, guider les élèves dans la préparation de l'évaluation,
  - analyser les résultats constatés et déterminer les causes des erreurs,
  - concevoir des activités de consolidation des acquis : exercices d'entraînement, exercices de mémorisation oraux ou écrits, activités d'aide, de soutien et d'approfondissement ;
- de développer les compétences des élèves dans le domaine de l'auto évaluation ;
- de pratiquer l'évaluation certificative (examens, contrôle en cours de formation, compétences linguistiques incluses dans le cadre européen commun de référence pour les langues...).

### **Attitudes**

Le professeur pratique l'évaluation dans le cadre d'une relation claire et de confiance et pour cela :

- il mesure ses appréciations ;
- il valorise l'exercice et le travail personnel des élèves ;
- il veille à ce que chaque élève soit conscient de ses progrès, du travail et des efforts qu'il doit produire.

- **MAITRISER LES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION**

Tout professeur est concerné par l'usage des outils propres à ces technologies et leur intégration dans les pratiques pédagogiques. Au sortir de sa formation professionnelle il doit avoir les compétences d'usage et de maîtrise raisonnée des technologies de l'information et de la communication dans sa pratique professionnelle.

Les connaissances et les capacités attendues sont celles du certificat informatique et Internet de niveau 2 « enseignant », requis en fin de formation professionnelle. Il est intégré au *dossier de compétences* du professeur stagiaire.

### **Connaissances**

Le professeur maîtrise :

- les connaissances explicitées dans le référentiel du C2I de niveau 2 « enseignant » ;
- les droits et devoirs liés aux usages des TIC.

### **Capacités**

Le professeur est capable de :

- concevoir, préparer et mettre en œuvre des contenus d'enseignement et des situations d'apprentissage ;
- participer à l'éducation aux droits et devoirs liés aux usages des TIC ;
- s'impliquer dans l'éducation aux risques encourus dans l'utilisation des réseaux numériques ouverts sur l'Internet ;
- utiliser les TIC et les outils de formation ouverte et à distance pour actualiser ses connaissances ;
- travailler en réseau avec les outils du travail collaboratif.

### **Attitudes**

Le professeur observe une attitude :

- critique vis-à-vis de l'information disponible ;
- réfléchie et responsable dans l'utilisation des outils interactifs exigée des élèves.

Il actualise ses connaissances et compétences au cours de son exercice professionnel.

- **TRAVAILLER EN EQUIPE ET COOPERER AVEC TOUS LES PARTENAIRES DE L'ÉCOLE**

L'enseignant participe à la vie de l'école ou de l'établissement. Il contribue également à la vie de l'institution scolaire à l'échelle de la circonscription du premier degré, du département, de l'académie ou même à celle du territoire national en participant à la formation initiale et continue des professeurs.

Il travaille avec les équipes éducatives de l'école et de ses classes ainsi qu'avec des enseignants de sa ou de ses disciplines. Le conseil des maîtres à l'école, le conseil pédagogique au collège ou au lycée constituent des instruments privilégiés du travail en équipe.

L'enseignant coopère avec les parents et les partenaires de l'École.

Il prend sa part dans la construction de l'orientation de l'élève.

### **Connaissances**

Le professeur connaît :

- les partenaires et les interlocuteurs extérieurs à l'école avec lesquels il est amené à travailler ;
- les dispositifs d'aide à l'insertion des élèves ;

- les procédures d'orientation et les différentes voies dans lesquelles les élèves peuvent s'engager.

### **Capacités**

Le professeur est capable :

- d'inscrire sa pratique professionnelle dans l'action collective de l'école ou de l'établissement, notamment :
  - dans le domaine de la programmation des enseignements,
  - dans le domaine de l'évaluation (supports et échelles d'évaluation harmonisés, livrets scolaires, bulletins trimestriels...),
  - dans le domaine de l'orientation,
  - dans le domaine de l'aide et de l'insertion des élèves, en collaboration avec les autres personnels (professeurs principaux, enseignants du réseau d'aide spécialisée aux élèves en difficulté (RASED), personnels d'orientation et du secteur médico-social...);
  - dans le domaine de l'éducation artistique et culturelle par la connaissance des principaux partenaires (musées et autres institutions culturelles) et des possibilités offertes par les services éducatifs installés auprès des musées et autres institutions culturelles;
  - dans le domaine des partenariats éducatifs avec les services de l'Etat (Culture, Emploi, Justice, Police, Environnement et développement durable, Défense...);
- de communiquer avec les parents :
  - en contribuant à l'établissement d'un dialogue constructif dans le but de les informer sur les objectifs de son enseignement ou de son activité, de rendre compte des évaluations dans un langage adapté, d'examiner les résultats, les aptitudes de leurs enfants, les difficultés constatées et les possibilités d'y remédier,
  - en mobilisant ses connaissances dans le domaine de l'orientation pour aider l'élève et ses parents dans l'élaboration d'un projet professionnel;
- de contribuer, en coopérant avec des partenaires internes ou externes à l'institution, à la résolution des difficultés spécifiques des élèves dans le domaine de la santé, des comportements à risques et de la grande pauvreté ou de la maltraitance;
- d'utiliser les possibilités offertes par les services éducatifs installés auprès des musées et autres institutions culturelles, dans le cadre de l'éducation artistique et culturelle;
- de favoriser l'engagement des parents dans la vie de l'établissement comme dans la valorisation des savoirs;
- de s'impliquer dans des tâches de formation.

### **Attitudes**

Le professeur observe, dans l'exercice de son activité professionnelle, une attitude favorisant le travail collectif et la dimension partenariale.

- **SE FORMER ET INNOVER**

Le professeur met à jour ses connaissances disciplinaires, didactiques et pédagogiques, il sait faire appel à ceux qui sont susceptibles de lui apporter aide ou conseil dans l'exercice de son métier.

Il est capable de faire une analyse critique de son travail et de modifier le cas échéant ses pratiques d'enseignement.

### **Connaissances**

Le professeur connaît l'état de la recherche :

- dans sa discipline ;
- dans le domaine de la didactique, de la pédagogie et de la transmission de savoirs (processus d'apprentissage, didactique des disciplines, utilisation des TICE...).

Le professeur connaît la politique éducative de la France.

### **Capacités**

Le professeur est capable de tirer parti des apports de la recherche et des innovations pédagogiques pour actualiser ses connaissances et les exploiter dans sa pratique quotidienne.

### **Attitudes**

Le professeur fait preuve de curiosité intellectuelle et sait remettre son enseignement et ses méthodes en question.

Il s'inscrit dans une logique de formation professionnelle tout au long de la vie.



#### **4. LES MISSIONS DE L'ÉCOLE, DU COLLEGE OU DU LYCEE D'ACCUEIL DES PROFESSEURS STAGIAIRES ET NOUVEAUX TITULAIRES**

Le réseau des écoles, des collèges et des lycées accueillant des stagiaires, ainsi que les modalités de l'accueil des stagiaires (en particulier l'articulation des différents stages), sont établis par le recteur et l'inspecteur d'académie, directeur des services départementaux de l'éducation nationale, en partenariat avec l'université et l'institut universitaire de formation des maîtres intégré.

Ce réseau d'établissements (écoles, collèges et lycées) permet de ménager l'articulation entre la formation initiale et l'exercice de la pleine responsabilité du professeur ; il repose sur le projet des établissements en lien avec la politique éducative nationale et sa déclinaison académique.

Les écoles et les établissements qui accueillent des professeurs nouveaux titulaires organisent leur accompagnement pédagogique.

##### **4.1 – Les écoles et les établissements d'accueil de professeurs stagiaires ou nouveaux titulaires ont une mission de formation**

Il s'agit de créer un environnement qui soutienne le professeur stagiaire ou nouveau titulaire dans sa prise de fonction et facilite la mise en œuvre de ses compétences disciplinaires, didactiques et pédagogiques dans toutes leurs dimensions ;

Il s'agit également de former chaque professeur stagiaire à sa mission de fonctionnaire de l'État en l'aidant à prendre conscience de son rôle d'adulte référent auprès des élèves et des dimensions déontologiques du métier qu'il a choisi.

Les écoles et les établissements d'accueil de professeurs stagiaires ou nouveaux titulaires doivent veiller à :

- entreprendre une démarche de formation en partenariat avec l'université et l'institut universitaire de formation des maîtres intégré ;
- fournir au professeur les réponses aux questions professionnelles qu'il pose, et dispenser l'information attendue au regard des objectifs assignés aux stages ;
- favoriser l'implication du professeur dans les travaux d'équipe et les concertations pédagogiques, les rencontres avec les parents et les divers partenaires ;
- créer un environnement qui soutienne le professeur dans sa prise de fonction et facilite la mise en œuvre de ses compétences disciplinaires, didactiques et pédagogiques dans toutes leurs dimensions.

##### **4.2 – Les stagiaires et les professeurs nouveaux titulaires doivent être accueillis et accompagnés**

Les professeurs stagiaires ainsi que les professeurs nouveaux titulaires doivent être accueillis et accompagnés. La réflexion menée au sein de l'établissement ou de l'école sur les activités qui leurs sont proposées est partie intégrante de cet accueil et de cet accompagnement.

Cela nécessite l'implication de tous les acteurs (directeur d'école ou chef d'établissement, conseillers pédagogiques, maîtres d'accueil temporaire, formateurs et stagiaires) dans l'organisation, le déroulement et l'évaluation des dispositifs de stage.

- LES PROFESSEURS STAGIAIRES

Pour ce qui concerne le stage en responsabilité, le directeur d'école ou le chef d'établissement veillera :

- au choix des classes, niveaux, cycles d'enseignement, disciplines et organisation de l'emploi du temps créant des conditions favorables à l'entrée dans le métier et la construction des compétences professionnelles ;
- à la programmation d'activités effectuées par les stagiaires sous la responsabilité du chef d'établissement ou du directeur d'école, reposant sur les temps forts de l'année scolaire : accueil des élèves et des parents, participation aux divers conseils de l'établissement ou de l'école, préparation de l'orientation pour le second degré.

Pour le stage en responsabilité ainsi que pour tous les autres stages un compte rendu de stage destiné au professeur stagiaire lui permettant de prendre conscience des compétences construites et du travail qui reste à accomplir est rédigé. Ce compte rendu prend place dans le *dossier de compétences*.

Dans l'établissement ou dans l'école (ou à défaut, à proximité immédiate), des professeurs tuteurs seront désignés par le recteur ou l'inspecteur d'académie, directeur des services départementaux de l'éducation reconnus pour leurs compétences (compétences didactiques, capacité à travailler en équipe, intérêt pour les travaux de recherche).

- LES PROFESSEURS NOUVEAUX TITULAIRES

Les professeurs nouveaux titulaires sont accompagnés en tant que de besoin. Ils bénéficient de l'appui d'un professeur référent désigné par le directeur d'école ou le chef d'établissement, en accord avec l'inspecteur de l'éducation nationale ou l'inspecteur d'académie-inspecteur pédagogique régional.

## CONCLUSION

Le nouveau dispositif de formation des maîtres a un rôle déterminant dans l'évolution de la société de la connaissance : comme vigie d'abord par le truchement d'une recherche scientifique – qu'elle soit disciplinaire, didactique ou pédagogique – toujours attentive aux élèves et maintenant les savoirs aux bons niveaux de l'indispensable et de l'utile ; comme médiateur ensuite entre une Ecole assujettie au quotidien et une demande contemporaine d'éducation toujours évolutive ; comme passeur enfin des exigences du service public d'éducation nationale qui requiert, en préalable de toute fonction éducative dans l'institution scolaire, partage des valeurs et éthique personnelle, pleine conscience des missions fixées par la Nation et appropriation des règles communes.

La formation professionnelle que détermine la mise en œuvre du cahier des charges de la formation des maîtres répondra aux demandes souvent exprimées par les jeunes professeurs : davantage ancrée dans la réalité de la classe et de l'établissement, elle responsabilisera chacun en respectant la hiérarchie et la chronologie des besoins individuels.

C'est là tout le sens d'un dispositif associant dans un continuum la formation disciplinaire, la connaissance du terrain et de l'environnement économique et social, la formation didactique et pédagogique fondée sur les études de cas tirées de situations vécues des stagiaires et sur un aller-retour permanent entre la pratique et la théorie, puis enfin un solide accompagnement des professeurs titulaires dans le premier emploi.

La définition de la formation des maîtres développée ici ancre ses fondements dans l'histoire de l'Ecole française ; elle représente cependant, comme ce fut le cas pour le décret définissant le *socle commun de connaissances et de compétences*, un pas essentiel vers une harmonisation européenne des objectifs et des compétences exigées des maîtres. Une convergence s'opère, quels que soient par ailleurs les missions que chaque pays assigne à son Ecole, ses traditions éducatives et son système d'organisation. Il serait donc naturel que tout professeur, anticipant ainsi sur une possible mobilité professionnelle au sein de l'Union, puisse bénéficier au cours de sa formation d'un stage de découverte d'un système éducatif européen.